


SITUACIÓN LABORAL Y ECONÓMICA DE LOS ODONTÓLOGOS DEL DISTRITO DE SANTA MARTA EN EL AÑO 2007



**OLGA SOFIA GUTIERREZ MACHADO
TANIA PAOLA RODRIGUEZ CHAMORRO
ANGELY MILENA VASQUEZ RONDON**

**UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA DE ODONTOLOGIA
SANTA MARTA D.T.C.H.
2008**

**SITUACIÓN LABORAL Y ECONÓMICA DE LOS ODONTÓLOGOS DEL
DISTRITO DE SANTA MARTA EN EL AÑO 2007**

**GUTIERREZ MACHADO OLGA SOFIA
RODRIGUEZ CHAMORRO TANIA PAOLA
VASQUEZ RONDON ANGELY MILENA**

**Trabajo de investigación realizado para optar título de
Odontólogo**

**Asesor de Contenido
LUIS ARMANDO VILA SIERRA**

Odontólogo
Universidad de Cartagena
Gerencia en Salud
Universidad del Bosque
Docente de Pregrado
Universidad del Magdalena

**Asesor Metodológico
CARMEN ARRIETA MORÓN**

Odontólogo Cirujano
Universidad de Cartagena
Maestría en Educación
Universidad Javeriana- U del Norte
Especialista en Modelo, Tipo y Diseño de Investigaciones
Universidad Metropolitana
Candidata Magister en Salud Pública
Universidad Nacional- U del Magdalena

**UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA DE ODONTOLOGIA
PROYECTO DE GRADO
SANTA MARTA D.T.C.H.
2008**

Nota de Aceptación

Decano De la Facultad

Jurado

Jurado

Santa Marta D. T. C. H. (Día, Mes, Año).

AGRADECIMIENTOS

Los autores expresan sus agradecimientos a:

Dr. CARLOS EDUARDO CAICEDO OMAR, por haber creado la necesidad de fundar el actual programa de Odontología en la Universidad del Magdalena, en la Ciudad de Santa Marta.

Dr. LUIS ARMANDO VILA y Dra. CARMEN ARRIETA, por su apoyo, empeño y dedicación durante la ejecución de este proyecto de grado.

Dr. LÍDICE ÁLVAREZ y Dr. CARLOS PAYARES por los valiosos aportes que ayudaron a direccionar el desarrollo de ésta investigación.

Los profesionales de la Odontología del Distrito de Santa Marta que confiaron en éste proyecto, decidieron apoyarlo y ser parte de él al colaborarnos.

Y finalmente a todas las personas Docentes, Compañeros y Amigos que creyeron en ésta investigación.

DEDICATORIA

*A Dios por los logros obtenidos,
A mi Familia por el Deber cumplido, sin ustedes esto no habría sido posible.*

Gracias,

Olga Sofía

A Dios por darme la sabiduría y fortaleza necesaria para salir adelante y emprender un nuevo sueño cada día.

A mis padres Orfelina y Euclides por su dedicación, apoyo incondicional y por ser mi fuente de inspiración, los amo mucho.

A mis hermanas Ivonne, Dario y Erika por ser parte de mi proceso de formación personal y profesional al estar conmigo en las buenas y en las malas, las quiero mucho.

A toda mi familia y amigos que estuvieron apoyándome en todo momento.

Gracias.

Tania Paola

A Ti mi hermoso y soberano Rey, por permitir cumplir un sueño más. Te amo Mi adorado Dios.

A mi Mamá y José que sería de mi sin todo su amor y apoyo, los quiero mucho.

A mi Papá, Gracias por heredarme esta fuerza interior

A Mi Familia Rondón que son lo mejor

Y a todos ustedes los que estuvieron ahí en los momentos que más los necesité

Bendiciones ...

Anyely Milena

CONTENIDO

	Pág.
0. INTRODUCCION	15
1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	17
1.1 JUSTIFICACION	18
2. OBJETIVOS	21
2.1 OBJETIVO GENERAL	21
2.1.1 Objetivos Específicos	21
3. DELIMITACION DE LA INVESTIGACION	22
4. LIMITACIONES	24
5. FUNDAMENTACION TEORICA	25
5.1 MARCO HISTÓRICO	29
5.2 MARCO TEORÍCO	30
5.3 MARCO GEOGRÁFICO	39
6. VARIABLES	40
7. DEFINICIÓN OPERACIONAL DE VARIABLES	42
8. METODOLOGIA	45
8.1 TIPO DE INVESTIGACION	45
8.2 POBLACION Y MUESTRA	45
8.3 MATERIALES Y METODOS DE RECOLECCION DE INFORMACION	46
8.3.1 Técnicas aplicadas en la Recolección de la Información e Instrumentos de Medición.	46
11. RESULTADOS	74
12. CONCLUSION	74
BIBLIOGRAFIA	
ANEXOS	

LISTA DE CUADROS

	Pág.
Cuadro 1. Definición operacional de las Variables.	42
Cuadro 2. Frecuencia de Genero en los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. Año 2007.	49
Cuadro 3. Frecuencia de Edades de Los Odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007.	50
Cuadro 4. Frecuencia de los Años de Experiencia Laboral de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007	51
Cuadro 5. Frecuencia del Nivel de Estudios Profesionales de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	52
Cuadro 6. Frecuencia de las Especialidades de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	53
Cuadro 7. Frecuencia de los Odontólogos que trabajan en Instituciones Públicas del Distrito de Santa Marta.	54
Cuadro 8. Frecuencia de los Odontólogos que trabajan en Instituciones Privadas del Distrito de Santa Marta.	55
Cuadro 9. Frecuencia de las actividades que realizan los Odontólogos en su lugar de trabajo en el Distrito de Santa Marta.	56
Cuadro 10. Frecuencia de las horas semanales de trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	57
Cuadro 11. Frecuencia de Modalidades de Trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. (Sociedad).	58
Cuadro 12. Frecuencia de Modalidades de Trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. (Empleado de otro Odontólogo).	59
Cuadro 13. Frecuencia de Modalidades de Trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. (Empleador).	60

Cuadro 14. Frecuencia de Modalidades de Trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	61
Cuadro 15. Frecuencia de la actividad remunerada no vinculada a la Profesión de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	62
Cuadro 16. Frecuencia de la actividad remunerada no vinculada a la Profesión como principal fuente de ingreso de los Odontólogos del distrito de Santa Marta.	63
Cuadro 17. Frecuencia del tipo de vinculación laboral de los Odontólogos en el distrito de Santa Marta.	64
Cuadro 18. Frecuencia de los ingresos salariales mensuales de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	65
Cuadro 19. Frecuencia de la satisfacción salarial de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	66
Cuadro 20. Frecuencia del Aumento Salarial de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta en los últimos años.	67
Cuadro 21. Frecuencia de la Estabilidad laboral Odontólogos del Distrito de Santa Marta	68
Cuadro 22. Frecuencia del Número de empleos que han tenido los odontólogos del distrito de Santa Marta en los últimos años.	69

LISTA DE FIGURAS

	Pág.
Figura 1. Panorama de ocupación de odontólogos 2002 -2020	27
Figura 2. Comparativo entre requerimientos del mercado formación profesional.	28
Figura 3. Mapa del Distrito de Santa Marta La Magia de Tenerlo Todo.	39
Figura 4. Distribución de Genero en los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. Año 2007.	49
Figura 5. Distribución de Edades de Los Odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007.	50
Figura 6. Distribución de los Años de Experiencia Laboral de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007	51
Figura 7. Distribución del Nivel de Estudios Profesionales de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	52
Figura 8. Distribución de las Especialidades de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	53
Figura 9. Distribución de los Odontólogos que trabajan en Instituciones Públicas del Distrito de Santa Marta.	54
Figura 10. Distribución de los Odontólogos que trabajan en Instituciones Privadas del Distrito de Santa Marta.	55
Figura 11. Distribución de las actividades que realizan los Odontólogos en su lugar de trabajo en el Distrito de Santa Marta.	56
Figura 12. Distribución de las horas semanales de trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	57
Figura 13. Distribución de Modalidades de Trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. (Sociedad).	58
Figura 14. Distribución de Modalidades de Trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. (Empleado de otro Odontólogo).	59

Figura 15. Distribución de Modalidades de Trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. (Empleador).	60
Figura 16. Distribución de Modalidades de Trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	61
Figura 17. Distribución de la actividad remunerada no vinculada a la Profesión de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	62
Figura 18. Distribución de la actividad remunerada no vinculada a la Profesión como principal fuente de ingreso de los Odontólogos del distrito de Santa Marta.	63
Figura 19. Distribución del tipo de vinculación laboral de los Odontólogos en el distrito de Santa Marta.	64
Figura 20. Distribución de los ingresos salariales mensuales de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	65
Figura 21. Distribución de la satisfacción salarial de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.	66
Figura 22. Distribución del Aumento Salarial de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta en los últimos años.	67
Figura 23. Distribución de la Estabilidad laboral Odontólogos del Distrito de Santa Marta	68
Figura 24. Distribución del Número de empleos que han tenido los odontólogos del distrito de Santa Marta en los últimos años.	69

LISTA DE ANEXOS

	Pág.
Anexo A. Formato de Encuesta /Prueba Piloto	78
Anexo B. Tabulación de la Prueba Piloto.	80
Anexo C. Formato de Encueta Real de la Investigación.	85
Anexo D. Listado de Odontólogos	87
Anexo E. Registro DANE	88

RESUMEN

La odontología en la actualidad enfrenta una nueva realidad laboral. Los odontólogos van hacia una práctica profesional diversa, innovando, improvisando y creando nuevas forma de trabajo en relación al medio u entorno del oficio, llevándolos a ofertar sus servicios de una manera atractiva pero poco ética en muchas ocasiones.

La problemática profesional a nivel general, tiene que ver con honorarios paupérrimos, atrasos en los pagos, ausencia total de ellos, inducción a la mala praxis, topes en las prestaciones y en las facturaciones, débitos desmedidos, violación laboral en los contratos, falta de legislación laboral; y el que no entra al sistema profesional se encuentra sin trabajo, citan algunos autores.

Este estudio se propone caracterizar la situación laboral y económica de los odontólogos del Distrito de Santa Marta por medio de la descripción de las variables de estudio como practica, labor y vinculación de los profesionales.

Se hallo un predominio en variables como empleo público 57.4%, practica Independiente 32.9%, ingresos entre \$1.300.000 y \$2.600.000 con un 47.6% y una mediana satisfacción salarial de 41.3% aunque el 52.4% se consideran estables laboralmente.

Le invitamos a que identifique y se relacione con los factores que encierran el medio laboral en al ámbito del gremio de los profesionales de la odontología.

0. INTRODUCCION

La situación laboral y económica de los profesionales de la odontología en Colombia, se encuentra en la actualidad dentro de un proceso de transformación significativo, algunos autores afirman que desde la promulgación de la ley 100 en 1993 por parte del Congreso de la República, se reestructuró el modelo administrativo y asistencial del sector salud en Colombia, conllevando esto a que los profesionales asuman nuevos retos en relación a la oferta y demanda de servicios de salud, al igual que la inserción en el mercado de trabajo.

Son muchos los cambios que enfrenta el sector salud y los odontólogos en general, la contratación, remuneración, prestación de servicios, manifestando claramente dicha transformación.

En relación a estudios, en Medellín hacia el año 2000 reportaban que los ingresos salariales mensuales habían disminuido para un 53% de odontólogos en comparación con un 28.1% que perciben un incremento. La estabilidad laboral se veía alterada para algunos profesionales por la formas de contratación opinaban un 96.3% de ellos, hallando entre estos contratos temporales y de prestación de servicios.

El presente estudio se realizó durante el año 2007, teniendo la participación y colaboración de los odontólogos que laboraban en la ciudad de Santa Marta, en ese periodo, dichos profesionales se encontraban registrados en Cámara de Comercio, Secretaria de Salud Distrital, Federación Odontológica Colombiana seccional Magdalena y Directorio Telefónico de Santa Marta del año 2007.

La investigación muestra y hace referencia en forma descriptiva, la situación laboral y económica de los Odontólogos profesionales durante el año 2007, los cuales se caracterizaron e identificaron con las siguientes variables como: la

vinculación, grado de formación, incremento salarial, satisfacción salarial, entre algunas otras, con el fin de mostrar la realidad del Distrito de Santa Marta durante al año 2007, generando fuentes de conocimiento y motivación con el tema estudiado, logrando una mejor condición para la práctica odontológica y la formación de profesionales.

1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Actualmente, el gremio odontológico se encuentra inmerso en una compleja realidad laboral, debido a la sobreoferta de servicios odontológicos y el crecimiento desmesurado en la cantidad de ellos y las facultades de odontología, “excediéndose con frecuencia la relación de 1 odontólogo por cada 2000 personas sugerido por la Organización Mundial de la Salud”¹.

El odontólogo está encauzado en realizar tareas para las cuales no ha sido formado, va hacia una práctica profesional diversa, innovando, improvisando y creando nuevas formas de trabajo. Se cree que el profesional de la odontología desarrolla una práctica preponderadamente privada² dentro de la cual influye la ubicación geográfica del consultorio, su situación socioeconómica y los recursos de los que dispone, dejando de lado, las instituciones pertenecientes al estado, las cuales, ofertan buenos programas de atención odontológica, lo que no poseen, son los recursos gubernamentales para ejecutarlos³.

Esto pone en jaque a la profesión, brindando una gama de servicios que puede ser “completa” pero sin la adecuada infraestructura, que incluyen costos reducidos, permitiendo atraer un alto volumen de pacientes y a la vez solucionar los ingresos de la labor odontológica. ¿Pero ésto es lo qué se quiere?, La idea es no dejar de lado la formación que posee el odontólogo, éste al brindar sus servicios en relación al medio u entorno del oficio, ofertan sus “productos” de una manera atractiva pero poco ética, a ésto se le llama competencia. Jean-Baptiste Say economista del siglo XVIII comentaba que “toda oferta genera su propia

¹ OTERO, Jaime , et al. El Mercado Odontológico Latinoamericano. Odontología Ejercicio Profesional 2002;4 (10): [http://www.odontomarketing.com/\(10.10.2003\)](http://www.odontomarketing.com/(10.10.2003))

² BARAJAS, Guadalupe, Fernández JA. Formación Profesional y Mercado de Trabajo, Estudio de la Profesión odontológica desde la Sociología del Trabajo. Séptimo Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Asociación argentina de especialistas en estudio del trabajo ASET. Buenos Aires, Argentina.

³ Op Cit., Usted Frente a la Sociedad. “Bienvenidos a la Odontología” texto presentado a la Profesión Odontológica Peruana en 1992. <http://www.odontomarketing.com/>

demanda”⁴ y el modelo neoliberal al deshumanizar las profesiones llama al paciente que es nuestra “demanda” usuario o cliente, olvidando que atendemos humanos, la realidad es que entramos a una profesión de humanos deshumanizada.

La falta de opciones para los odontólogos ha incrementado o sencillamente el medio u entorno de la profesión ha variado. Pocos estudios se han realizado con este fin. No se conoce mucho la percepción del odontólogo y su situación laboral.

En estudios hechos en Finlandia manifiestan que la situación puede desanimar a los recién egresados de odontología por las pocas opciones de inserción y el incremento en el número de colegas en el medio sin dejar de lado la dura competencia⁵.

Esta constante preocupación es la que crea la iniciativa por conocer sobre los odontólogos y su mercado laboral en el Distrito de Santa Marta, saber sobre la labor, situación económica y nivel de satisfacción, por lo tanto surge el siguiente interrogante: ¿Cuál es la situación laboral y económica de los odontólogos del Distrito de Santa Marta durante el año 2007?

1.1 JUSTIFICACION

El ejercicio de la profesión odontológica en Colombia se inicia por medio de chamanes, brujos, protomédicos y personas del común. En 1880 llega procedente del Colegio Dental de Nueva York, el bumangués Guillermo Vargas Paredes,

⁴ CIRCULOS DE LECTORES, Enciclopedia practica de Administración Micro, Pequeña y Mediana Empresa, Pág. 1 Pág. 2.2003. Ediciones Credimar. Bogota D. C.

⁵ PALMJOKI J. Perceived competition in private dental practice in Finland. Acta Odontol Scand 2000; 58(5):213-6.

quien es reconocido hoy como el Padre de la Odontología Colombiana⁶. A partir de este momento se da el nacimiento de nuestra profesión y sus roles laborales.

La Constitución Política de 1991 en su artículo 25, dice “El trabajo es un derecho y una obligación social y goza en todas sus modalidades, de la especial protección del estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas”⁷, dichas condiciones son las que actualmente están en detrimento para el odontólogo y las nuevas formas de vinculación laboral hacen de ellos unos desamparados del Sistema General de Seguridad Social.

El Observatorio Laboral para la Educación⁸ del Ministerio de Educación Nacional, reportaba 32.000 Odontólogos egresados en el país desde 1960 hasta el primer semestre de 2004, lo que significa que el país contaba con un odontólogo por cada 1250 personas, es decir 8 odontólogos por cada 10.000 habitantes⁹. A esto sumamos cifras de 2005 y 2006 que llevan a 32.868¹⁰ odontólogos con un promedio de 1.380 egresados por año, para lo cual existe un sistema de salud incapaz de generar empleos para todos conllevando a que el mercado laboral responda con la baja de salarios, disminución del porcentaje de pago por actividad en consultorios privados, mayor competencia por los pacientes, más odontólogos laborando, menos pacientes por odontólogos y competitividad de tarifas para captar la demanda¹¹.

La odontología colombiana tiene que liderar un movimiento unido, organizado y adelantar un trabajo gremial, sólido, fuerte y unificado en éste cuestionamiento, en una acción política que involucre a todas las instancias que conforman el campo de la practica odontológica; para así, obtener una reivindicación económica, social

⁶ CASTRO, Jaime A. Núñez –miembro de la Academia de Historia de la Odontología en el Departamento de Córdoba; Odontología: ciencia, arte y servicio social.

⁷ Nueva Constitución Política de Colombia, Cap. 1, Art. 25, Pág. 16. Editorial Unión Limitada, Año 2006.

⁸ www.graduadoscolombia.edu.co/php/mercado_laboral.php

⁹ TERNERA, Jairo. La formación de odontólogos, el entorno laboral y la recertificación. 2006.

¹⁰ Op cit,

¹¹ Ibit,

y laboral que le permita ojala a corto plazo, lograr unas tarifas acordes con la complejidad, calidad y responsabilidad de los servicios profesionales que prestan, y un trato laboral que corresponda con su condición y dignidad¹². Es necesario hacer funcionar nuestra ley y legalidad que rigen para tal fin.

Este estudio desea mostrar la realidad del Distrito de Santa Marta durante al periodo de 2007 en relación a la situación laboral y económica de los Odontólogos, a su vez, generar fuentes de conocimiento relacionadas con el tema investigado, logrando mostrar ante la región y el país el contexto actual y con ello promover una mejor condición para la práctica odontológica y la formación de la nueva generación de profesionales.

¹² HERAZO, Acuña Benjamín. Costos en Odontología. Propuesta para establecer una base operacional para la obtención de costos en Odontología General y Especializada.

2. OBJETIVOS

2.1 OBJETIVO GENERAL

Caracterizar la situación laboral y económica de los odontólogos que desarrollan su práctica en el distrito de Santa Marta en el año 2007.

2.1.1 Objetivos Específicos.

- Determinar el número de profesionales, género, edad, grado de formación profesional y años de experiencia laboral de los odontólogos en el Distrito de Santa Marta.
- Describir el tipo de actividades y las horas de dedicación laboral que tiene el profesional en su lugar de trabajo. Al igual que vinculación laboral, nivel de ingresos, satisfacción salarial y estabilidad laboral que poseen los odontólogos del Distrito de Santa Marta.
- Determinar frecuencia y distribución de las características de la práctica frente a la de las variables práctica, labor y vinculación de los Profesionales en el Distrito.

3. DELIMITACION DE LA INVESTIGACION

En la investigación se hace necesario reseñar las situaciones y las problemáticas que la encausan.

Actualmente la oferta odontológica representa una compleja realidad laboral, que lleva al profesional a realizar actividades para lo cual no ha sido formado, y a ofertar sus servicios; encasillándose en la “competencia” como mercadeo pero a su vez deshumanizando la profesión, generando esto una constante preocupación por conocer el mercado laboral odontológico en el distrito de Santa Marta para el año 2007.

Para tal fin el grupo investigador conformado por 3 estudiantes de Odontología se dirigió a entidades públicas y privadas que brindaran servicios de atención odontológica, al igual que consultorios de esta denominación en el Distrito de Santa Marta; para lo cual se cuenta con 227 odontólogos inscritos en las bases de datos seleccionadas.

Esta investigación tiene criterios o variables para estudiar el género, edad, años de experiencia laboral, estudios profesionales realizados, tipo de especialidad, tipo de institución pública de institución privada, de actividad laboral, horas de trabajo semanal, modalidades de trabajo en la práctica privada, actividad remunerada no vinculada a la profesión odontológica, tipos de vinculación laboral, ingreso salarial mensual en labor odontológica, satisfacción salarial, estabilidad laboral, aumento salarial en los últimos años y número de empleos en los últimos años.

Se contó con listados oficiales de los odontólogos inscritos en Cámara de Comercio hasta el año 2006, profesionales del ramo publicitados en el directorio telefónico del año 2007, listado oficial de Secretaria de Salud Distrital, listado oficial de profesionales inscritos a la Universidad del Magdalena y profesionales inscritos en la Federación Odontológica Colombiana Seccional Magdalena.

El instrumento de recolección fue una encuesta con múltiples opciones de respuesta y rangos, por medio de la técnica de la entrevista personal y oral.

4. LIMITACIONES

Estas son las limitaciones que se detectaron durante el proceso de investigación:

- Odontólogos que dentro del ejercicio profesional no se encuentren inscritos en las bases de datos seleccionadas del Distrito de Santa Marta.
- Odontólogos que se encuentran inscritos en las bases de datos seleccionadas y al momento de la recolección de los datos no se hallaban en el Distrito de Santa Marta.
- Odontólogos que antes o durante la recolección de los datos, se encontraban enfermos o fallecidos.

5. FUNDAMENTACION TEORICA

En Colombia los servicios Odontológicos iniciaron principalmente como práctica privada de la profesión, debido al escaso desarrollo de este servicio en la asistencia pública y la seguridad social.¹³

El Dr. Jairo Ternera, comenta que *“El Observatorio Laboral para la Educación, reporta que en la cohorte de egresados de los años 2001 a 2004 (primer semestre), el sueldo básico promedio era de \$797.950 y \$971.853; Esto preocupa en gran medida las condiciones laborales de las nuevas generaciones de odontólogos en las que el 70.9% tiene ingresos menores al promedio nacional de los profesionales, el 4.8% se encuentra en el promedio y solamente el 24.4% se encuentra por encima del promedio nacional. De acuerdo con el tipo de vinculación, el 71.9% son trabajadores dependientes y el 28.1% independientes. Para calcular los ingresos se utilizó el ingreso base de cotización al régimen contributivo en salud. La aclaración es importante ya que el alto número de trabajadores que figuran como independientes o por cuenta propia, cotizan a la seguridad social en salud y pensiones por el 40% del valor del contrato”*.

Igualmente se afirma en este artículo que los especialistas de esta cohorte poseen salarios promedio fluctuantes entre \$844.738 y 1.782.797. Que al ser comparados con el promedio nacional tan solo el 4.9% está por encima de este. Al referirse al lugar de trabajo y la contratación laboral se observó un 41.4% de los odontólogos vinculados a empresas privadas, 18.6% empleados públicos y 37.1% independientes.

El Observatorio Laboral para la Educación del ministerio de Educación Nacional afirmó que en relación a la contratación laboral un 16.2% de los profesionales

¹³ TERNERA, Jairo. La formación de odontólogos, el entorno laboral y la re certificación. 2006.

trabajan en contrato a término indefinido, 14.7% con contratos a término definido y un 63.2% mediante contratos de prestación de servicios¹⁴. El Dr. Ternera afirma que “éste tipo de contrato ocasiona para el profesional detrimento en sus ingresos, ya que a la suma pactada se le descuenta el 8% de retención en la fuente y 1% de cámara y comercio. Además, de acuerdo al monto del contrato se deben suscribir pólizas de cumplimiento y pagar la publicación del contrato; el trabajador debe asumir la totalidad de la cotización de la seguridad social, por el 40% del valor mensualizado del contrato para los riesgos de salud y pensiones y su afiliación individual a riesgos profesionales es de gran dificultad, el salario es “integral”, el cual no es superior a diez salarios mínimos legales vigentes”¹⁵.

Otra situación aun más preocupante es la vinculación del profesional a través de cooperativas de trabajo asociado, afirmando el Dr. Ternera que este tipo de contratación forma parte del proceso de tercerización* o subcontratación de servicios y que esto refleja dos elementos centrales en la nueva realidad laboral de los odontólogos: Proletarización** y Precarización*** del empleo.

En el *Estudio de Recursos Humanos* realizado en Colombia entre 1999 y 2001, se anota que existía entre los odontólogos para el año 2000, una condición de desocupación del 14% y que tal porcentaje, desafortunadamente, no podrá disminuirse. Sólo con una política agresiva de cierre de facultades se podría llegar a un 18% de desempleo en el año 2020.¹⁶ y si en este momento se permite que la

¹⁴ <http://www.graduadoscolombia.edu.co>

¹⁵ . Ibit

* Tercerización: Es la acción de acudir a una agencia exterior para operar una función que anteriormente se realizaba dentro de la compañía, la cual en definitiva contrata un servicio o producto final sin que tenga responsabilidad alguna en la administración o manejo de la prestación del servicio la cual actúa con plena autonomía para atender diversos usuarios. Flexibilización Laboral y Outsourcing. Biblioteca Jurídica DIKE. Primera Edición 1999. pág. 90.

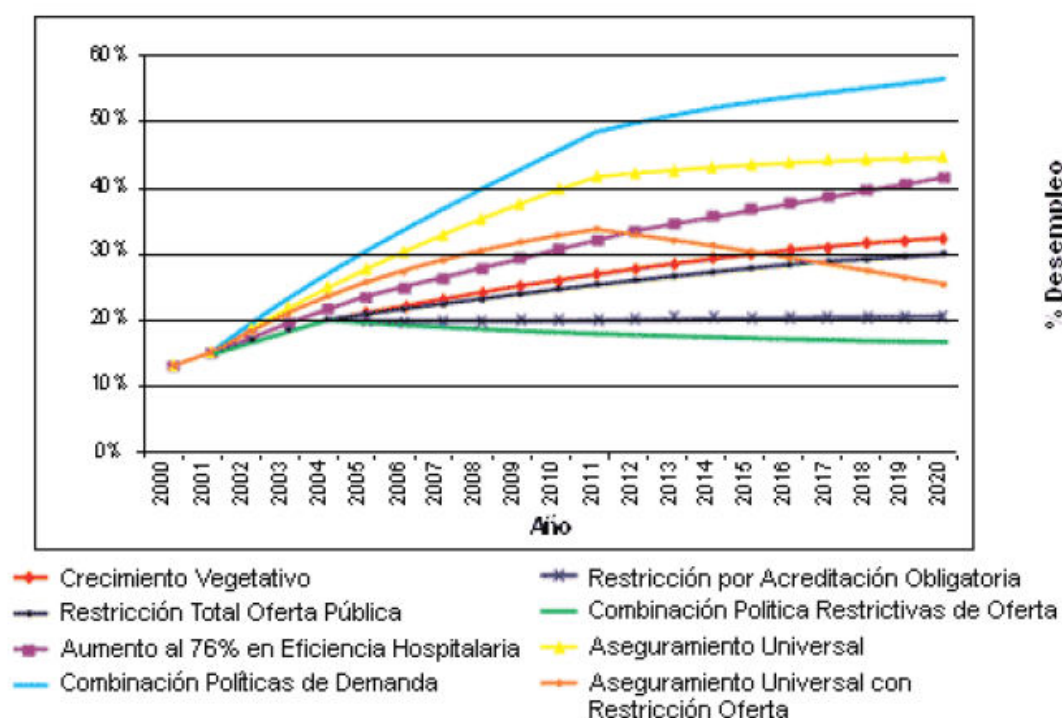
** Proletario: En la definición marxista, el proletariado es la clase social que no tiene propiedad sobre los medios de producción y su única fuente de ingresos es la venta de su fuerza de trabajo.

*** Precarización: La flexibilización laboral ocasiona la generación empleos en los cuales no se cuenta con la seguridad social (salud, pensión, riesgos profesionales) cesantía, vacaciones, afiliación a Caja de Compensación Familiar. O en su defecto algunos de estos derechos de los trabajadores son financiados en su totalidad por los mismos trabajadores.

¹⁶ Jurado C.E. El Futuro de los Recursos Humanos en Colombia. En: <http://www.medilegis.com/BancoConocimiento/O/Odontologica>

situación continúe sin realizar ningún tipo de intervención, se podrían alcanzar cifras de desocupación cercanas al 32% en el 2020 (Ver figura 1).

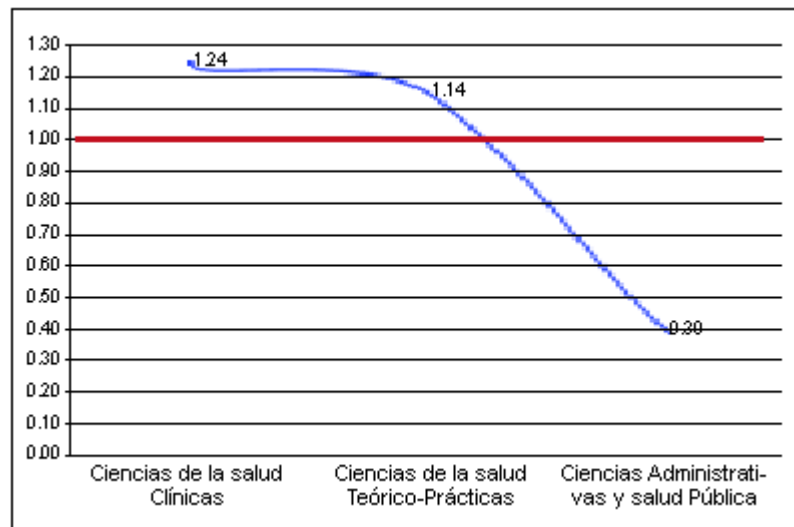
Figura 1. Panorama de ocupación de odontólogos 2000 - 2020.



Fuente: Cendex, Fedesarrollo, Universidad de Texas. "Los recursos humanos de salud en Colombia. Balance, competencias, prospectiva".

En el mismo estudio se comenta que la introducción del Sistema General de Seguridad Social en Salud ha llevado al profesional de la odontología a desempeñarse en ámbitos diferentes como lo son las Administradoras de los Recursos del Aseguramiento, y la Prestación de Servicios para la cual si fue formado. Se incluye en el mencionado estudio una comparación entre los requerimientos del Medio y la Formación de los Profesionales (ver figura 2) en la que se encuentra que existe un nivel apropiado en áreas clínicas y teórico-prácticas, pero no en administrativas y de salud pública¹⁷.

¹⁷ Ibid .



Fuente: Cendex, Fedesarrollo, Universidad de Texas. "Los recursos humanos de salud en Colombia. Balance, competencias, prospectiva".

**Figura 2. Comparativo entre requerimientos del mercado
Y formación profesional.**

En relación a los recursos con los que se cuentan actualmente el Dr. Carlos Jurado comenta que para el año de 1999 en Colombia existían alrededor de 28.000 odontólogos de los cuales el 34.7% ejercían de manera independiente, el 20% estaba dedicado a otras actividades y solo el 46% se encontraban como empleados. Los salarios mensuales oscilaban entre \$852.000 y 1.260.000. Finalmente concluye con estas palabras "No se muestra muy halagador el futuro visto en estos términos y el hecho de tener los sectores de salud y educación funcionando independientemente implica que en última instancia, la profesión es la que lleva las de perder. Es necesario dar un nuevo rumbo a la odontología que la llevarían a ser vanguardista en todo el campo de la salud"¹⁸.

¹⁸ Op. cit.

5.1 MARCO HISTORICO

En la evolución histórica de la práctica odontológica se reconocen 4 etapas: la indiferenciación, la diferenciación-discriminación, incorporación-sojuzgamiento y la autonomía operativa. La diferenciación fue el período en que las actividades dentales estuvieron a cargo de un variado grupo de personajes que no tenían como campo de acción exclusivo la atención de las necesidades del componente bucal humano.

La instauración de la odontología como tal comenzó en la edad media cuando se acentuó la separación y luego la ruptura de la medicina con la cirugía. Para este periodo quienes manejaban los asuntos dentales eran gentes iletradas, de escasa formación y procedimiento rudo. Innumerables autores coinciden que durante este período los practicantes dentales eran personajes que carecían de respeto y prestigio social. En su mayoría eran charlatanes extravagantes que practicaban su oficio en ferias, plazas, posadas, y en otros lugares que garantizaban un alto flujo de demanda. Era el momento en que ni los médicos, ni los cirujanos querían ejercer actividades dentales por considerarlas innobles y ofensivas para la dignidad¹⁹.

La época de la diferenciación-discriminación fue el período del cirujano dentista propiamente dicho. Correspondió en términos generales, con los siglos XVIII y XIX. Durante este tiempo los cirujanos dentistas sufrieron la discriminación de los médicos y cirujanos. Hablar de una práctica odontológica científica durante esta época es absolutamente inaceptable puesto que algunas verdades parciales se perdían entre teorías y procedimientos falsos e ineficaces. Esa misma discriminación les permitió a la larga a los dentistas sus propias organizaciones gremiales y escolares, y, lo que es más importante un manejo biotecnológico de los problemas bucales al margen de los médicos. Este período tiene como límite

¹⁹ SATURNO, Canelón, Jesús. Enseñanza odontológica y subdesarrollo. Universidad Central de Venezuela. Caracas. 1975

histórico la aparición de las primeras organizaciones gremiales y escuelas dentales²⁰.

En la época de la incorporación-sojuzgamiento las escuelas dentales empezaron a ser incorporadas a los centros universitarios. Esta incorporación se dio bajo la tutela académica y administrativa de las facultades de medicina. La inserción de la práctica odontológica a los centros universitarios se hizo bajo un “sojuzgamiento” médico representado por el control y la enseñanza de las ciencias biomédicas, develando eminentemente la concepción artesanal que se tenía de la odontología²¹.

Como última el autor se refiere a una época denominada de la autonomía operativa en el cual las escuelas o facultades de odontología adquirieron libertad académico-administrativa y se pusieron al mismo nivel de las otras dependencias universitarias. Poseen su propio espacio y los conocimientos, tanto biomédicas como biotécnicos y sociales, son enseñados predominantemente por odontólogos. Estos ejercen un control absoluto sobre las exigencias académicas, los planes de estudios y los procedimientos administrativos. En este mismo período “en el contexto latinoamericano y del Caribe” la práctica odontológica es incorporada a los servicios estatales y de la seguridad social²².

5.2. MARCO TEORICO

Con el propósito de fundamentar la presente investigación, a continuación se muestran las principales ideas que en la actualidad existen sobre el tema objeto de este estudio.

²⁰ LERMAN, Salvador. Historia de la Odontología y su ejercicio legal. El Ateneo. Buenos Aires. 1942.

²¹ SATURNO,. Op Cit.

²² Ibit

Desde la promulgación de la ley 100, los odontólogos definen su remuneración directamente con aseguradoras o prestadoras de servicios, bajo la forma de salarios o bajo la modalidad de honorarios, dejando de lado muchas veces la venta de sus servicios directamente a sus clientes o pacientes.²³

Según la Dra. Débora kreisler, en su artículo sobre empresas *versus salud del año 2001*, comenta que a la falta de libertad en el ejercicio profesional, se le suman las reglas internas para bajar costos y aumentar las ganancias que suelen tener las empresas hoy en día. Aquellos que no aceptan estas reglas, pierden su puesto de trabajo²⁴. Se profundiza aún más la problemática, ya que se libera el mercado de la salud al mejor postor, desatendiendo la calidad de vida de los profesionales y la salud de la población.²⁵

La ley 100 de salud impulsa a los profesionales a ver a sus pacientes como “clientes de la empresa” y ellos dejaron de ser profesionales de la salud para pasar a ser sólo prestadores de servicios.²⁶ La problemática profesional tiene que ver con honorarios paupérrimos, atrasos en los pagos, ausencia total de ellos, inducción a la mala praxis, topes en las prestaciones y en las facturaciones, débitos desmedidos, violación laboral en los contratos, falta de legislación laboral; y el que no entra al sistema profesional se encuentra sin trabajo²⁷.

Actualmente, los odontólogos poseen pocas probabilidades de inserción laboral, el Doctor Benjamín Herazo Acuña, odontólogo y profesor de la Universidad Javeriana y Universidad Nacional de Colombia en el año de 1997; expone en su artículo “*Costos en odontología*” que se tiene la percepción que al odontólogo general y al especialista se le está maltratando social, profesional y económicamente, se le está faltando el respeto como profesional al cancelarle sus

²³ NIETO, López Emmanuel, Perfil Sociodemográfico y laboral de los odontólogos de la ciudad de Medellín, publicado en la Rev. Fac. Salud Pública 2000; 18(2): 41-53.

²⁴ KREISLER, Débora. Empresas versus Salud. Marzo 2001. Argentina: <http://www.odontomarketing.com/>.

²⁵ Ibit.,

²⁶ Ibit.

²⁷ KREISLER. Op. cit.

servicios con unas tarifas arbitrariamente definidas por las entidades intermediarias en la prestación de servicios a la población colombiana; él sostiene que desde hace pocos años los egresados de las diferentes facultades de odontología prácticamente sólo tienen la opción de vincularse en una EPS o IPS o de salud prepagada, ya que el estado no estimula la micro-empresa, familiar, etc. además no les brinda una vinculación laboral efectiva, prestaciones sociales, y garantías laborales²⁸.

En el artículo *“donde hay camello para los recién egresados”* publicado el 8 de octubre del 2004, comentan que para unos profesionales es más fácil conseguir empleo que para otros; conseguir empleo es una tarea dura para los recién egresados; mas, si no cuentan con experiencia laboral²⁹.

Inés Pardo de Toro, De Toro y asociados en el año 2004; comenta que las “ofertas están dadas para los que tienen experiencia, por eso es recomendable iniciar por el área comercial y de ventas, en cualquier empresa. Ahí si hay opción”; dijo Pardo³⁰.

Emmanuel Nieto López **et al** en su artículo sobre *el perfil sociodemográfico de odontólogos en la ciudad de Medellín año 2000*, comenta que los cambios en la contratación y la remuneración por la prestación de los servicios de hecho están afectando la situación laboral de los profesionales de odontología. Su incidencia se manifiesta claramente en el número de empleos, la estabilidad laboral y las formas de contratación, así como el nivel de remuneración y la intensidad horaria de la jornada de trabajo. Se dice que esto induce al odontólogo a buscar nuevas formas de ingreso económico, encaminado a un pluriempleo que no necesariamente satisface el perfil profesional³¹.

²⁸ HERAZO Acuña Benjamín

²⁹ Anónimo_“Donde Hay “Camello” Para Los Recién Egresados; Periódico El Tiempo, Octubre 7 de 2004.

³⁰ Ibit

³¹ NIETO, López Emmanuel, Op Cit. Pág. 41-53.

Son notables los signos de deterioro en la contratación y las remuneraciones de los profesionales, sobre todo cuando se reporta un 41% de odontólogos contratados bajo la modalidad de temporales o prestadores de servicios y un 53% confirmando una efectiva disminución en sus ingresos. Las evidencias de la acentuada precariedad laboral de los odontólogos, son manifiestas en dicho estudio de Medellín³².

El pluriempleo, conlleva a diferentes formas de vinculación o contratación laboral, sin duda la dinámica actual muestra que empleos fijos con fines de jubilación están en detrimento, en el mercado encontramos alternativas como lo son los empleos temporales o transitorios los cuales han tomado fuerza en Colombia, principalmente debido a necesidades puntuales de las empresas como incrementos en la productividad, acumulación de trabajo, realización de proyectos especiales, lanzamiento de nuevos productos y reemplazos ocasionales (vacaciones e incapacidades o licencias por enfermedad o maternidad).

En Colombia se tienen las empresas de servicios temporales (EST) y las cooperativas de trabajo asociado (CTA), una EST es la encargada de suministrar trabajadores a distintas compañías para que colaboren, por cierto tiempo, en el desarrollo de actividades puntuales, según explico Miguel Pérez, presidente de la Asociación Colombiana de Empresas de Servicios Temporales (Acoset). En cambio una CTA es una organización del sector solidario que produce bienes y presta servicios a terceros como resultado final del trabajo de los cooperados, es decir, los dueños de la cooperativa. Por lo tanto, no está habilitada legalmente para proporcionar empleados a terceros. Esa es la gran diferencia con las Empresas de Servicios Temporales”, subrayó³³.

Por otra parte, la remuneración que otorga una EST es concebida como salario,

³² Op. Cit.

³³ RODAS, Julieta. Empleo Temporal versus Trabajo Asociado. Especial para elempleo.com. 2007. contenido@elempleo.com.

mientras que las actividades desarrolladas por un trabajador asociado se retribuyen mediante compensaciones con base en los resultados y rendimiento económico de la cooperativa, rendimiento y trabajo aportado.

La falta de políticas de empleo y la ley 100 de salud entre otras, hacen que las personas y para el caso los odontólogos entren en la prestación de servicios, firmando convenios que de alguna manera supla su situación económica, pero es más por la necesidad que por la de un empleo digno.

Sin embargo, no podemos hablar de la situación laboral de los odontólogos, sin antes mencionar su formación académica. La formación del profesional de odontología hoy en día está encaminada hacia el desarrollo de destrezas, tanto intelectuales como técnicas que dependen de una educación, donde el proceso de enseñanza-aprendizaje es autónomo, a esto se le llama flexibilidad, la cual sugiere una adaptabilidad a las necesidades y proyectos emergentes en nuestra sociedad y el mundo del trabajo encauzando a las universidades a preparar a sus egresados para la inserción en un mercado laboral complejo y cambiante. Pero el incremento desmesurado de facultades de odontología ha creado un desequilibrio en cuanto a la calidad de los egresados versus la cantidad de éstos en el medio³⁴.

Sin duda alguna, un factor interno que afecta el crecimiento y desarrollo de la odontología en Colombia, y en el resto del mundo, es sin duda el alto número de profesionales que las universidades aportan a una población más exigente, más comprometida con la calidad y con el concepto de costo-beneficio cada vez más claro.

El entorno, muestra estadísticamente, altos índices de morbilidad oral, ocupando para el año de 1999 la enfermedad de los dientes y su estructura de sostén, el cuarto lugar dentro de las enfermedades más frecuentes en Colombia, pero, ante

³⁴ BARAJAS, Guadalupe; Fernández Jorge. Formación Profesional y Mercado de Trabajo. Estudio de la Profesión Odontológica desde la Sociología del Trabajo.

esto es inconcebible ver que ante tanta superpoblación odontológica, estas cifras sean tan altas³⁵. Existe un proceso de subempleo y desempleo el cual hay necesidad de interceptar con medidas que hagan posible el llegar a una mayor cantidad de población³⁶.

En la práctica odontológica, como en la mayoría de las profesiones de la salud, los cambios económicos, sociales y tecnológicos del mundo contemporáneo están produciendo transformaciones que repercuten en su actual y futuro quehacer, afirma la Dra. Guadalupe Barajas y col en su estudio sobre *Formación Profesional y Mercado de Trabajo. Estudio de la profesión odontológica desde la sociología del trabajo, México año 2003*. En dicho estudio se comenta que de esta forma se puede identificar elementos de autoempleo a través de la práctica privada diversificada, tanto en las actividades propias del consultorio como en diferentes escenarios como la docencia, actividades hospitalarias entre otras, lo que posibilita el profesional adquirir nuevas competencias para el ejercicio de la profesión³⁷.

En ese mismo país se adelantó en el año 2005 una investigación titulada *Percepciones de un grupo de odontólogos de la Ciudad de México sobre su mercado laboral: Estudio comparativo 1982-2000*. Liderado por el Dr. Víctor López y col. Dicho estudio se desarrolló con una muestra de 276 odontólogos, los cuales llenaron cuestionarios de forma anónima para comparación con 2 estudios anteriores de los mismos autores. Los resultados mostraron que la población femenina y masculina era equilibrada³⁸, situación que igualmente se presentó en el estudio realizado por la Dra. Ana Guadalupe Sánchez titulado *Los profesionales de ciencias de la salud en el mercado laboral*, realizado de igual manera en

³⁵ VILA, Luís Armando. Justificación Del Programa de Odontología de la Universidad del Magdalena. Santa Marta. 1999-2000.

³⁶ Jurado Carlos. Op cit

³⁷ BARAJAS, y otros Op. Cit.

³⁸ LÓPEZ, Cámara Víctor, Lara Flores Norma,. Percepciones de un grupo de odontólogos de la ciudad de México sobre su mercado laboral: Estudio comparativo 1982-2000. Revista mediographic Artemisa, Vol. LXIII, No. 3 pp. 97-102, Mayo-Junio 2006.

México en el año 2002³⁹. Pero en la publicación de la Fundación Mexicana para la Salud que lleva por nombre *Formación y Mercado laboral del personal de odontología en México, año 2003*. Muestra que hay muchos más hombres trabajando (91.4%) que mujeres (45.9%)⁴⁰. Importante aporte el cual es explicado por un estudio adelantado en el Reino Unido en el año 2000, donde afirman que las mujeres combinan el empleo con una responsabilidad que es su casa y su familia, al igual que dicen que estas mujeres prefieren laborar en instituciones que les ofrecen licencia de maternidad y contratos lo cual ubica a este género en menor orden jerárquico en comparación con los hombres que poseen en su mayoría consultorios o independencia y sociedades (60% frente al 40%) al igual que mayores ingresos salariales, situación que se intensifica al momento de tener hijos las mujeres⁴¹.

Con el objeto de continuar describiendo la situación de los profesionales, la Dra. Ana Guadalupe Sánchez, observó en su investigación a 696 odontólogos, con encuestas de autollenado como en mencionados estudios. En esta exploración encontró una baja proporción de especialistas (5%), una gran proporción de adultos mayores en ejercicio de la práctica (87.63%), un 77.4% de los odontólogos laboran por contratos y de estos profesionales se halló que el 39.8% son empleados, el 19.04% son independientes, el 41% poseen más de 2 empleos. Los profesionales tienen una marcada inclinación a los empleos públicos 81.1%, su práctica se encuentra en relación a la salud en un 40.5%, la educación en un 43.2% y estatal en un 08.1%. Las horas de trabajo oscilan entre 13 y 48 semanales con un 79%⁴².

En Colombia, se han observado este tipo de investigaciones resaltando el grupo investigador la del Dr. Emmanuel Nieto López titulada *Perfil sociodemográfico y*

³⁹ SANCHEZ Ana. Los profesionales de ciencias de la salud en el mercado laboral. México. 2002.

⁴⁰ RUIZ J. A. Formación y Mercado laboral del personal de odontología en México. Fundación Mexicana para la Salud. México 2003.

⁴¹ NEWTON JT, Thorogood N, Gibbons E. A study of the career development of male and female dental practitioners. Brit Dent Jour 2000; 188(2): 22–91.

⁴² SANCHEZ Ana. Los profesionales de ciencias de la salud en el mercado laboral. México. 2002

*laboral de los odontólogos en la ciudad de Medellín en el año 2000*⁴³. En este encontramos una muestra de 303 odontólogos encuestados telefónicamente. Los resultados indican proporcionalidad y equidad entre el número de mujeres y hombres estudiados, la edad promedio fue de 40 años, el 25% de la población era especialista con porcentajes de 64.2% los clínicos, 13.2% la ortodoncia, 13.2% Odontopediatria, 5.3% rehabilitación oral, 3.9% periodoncia, 10.5% Salud Publica, 3.9% epidemiología, 2.6% administración en salud y 2.6% gerencia hospitalaria. La mayoría de encuestados laboraban en instituciones privadas, el 86.8% poseen una práctica meramente clínica, 6.9% en docencia, 4.6% administrativa y 1.3% investigadores. Las horas semanales registradas eran en su mayoría, 76.9% menor de 48. La contratación predominante fue a término fijo 51.6%. La estabilidad laboral de los profesionales se ve alterada por las nuevas formas de contratación 96.3%. Los ingresos salariales mensuales han disminuido para un 53% de ellos en comparación del 28.1% que percibe un incremento. Finalmente se afirma que los hombres devengan más que las mujeres y el salario promedio oscila en 1.813.632 equivalentes a 7.7 SMLV en ese año.

En términos de salarios se encuentra que la Asociación Colombiana de Facultades de Odontología, la Federación Odontológica, las Sociedades científicas de la Odontología Colombiana, las Dependencias Administrativas de la Odontología en las instituciones Oficiales y Privadas, aun no disponen de un criterio o concepto unificado para establecer tarifas para los odontólogos generales y los especialistas. Para la remuneración se hallan los salarios ordinarios*, mínimo legal** e integral***. El Dr. Víctor Hugo Montes Campuzano en el año 1998 en la ciudad de Medellín realiza un artículo en el que se refiere a los honorarios o sueldos del odontólogo en Colombia como muy variables, pero siempre bajos.

⁴³ NIETO, Op. Cit.

* Ordinario: es un salario básico, de una cuantía acordada por el trabajador y el empleador y que puede ser en dinero o especie. Debe incluir todas las prestaciones y acreencias laborales, reglamentadas por la ley colombiana.

** Salario mínimo legal vigente: el gobierno colombiano establece cada año el salario mínimo que las empresas deben pagar a los trabajadores que laboren la jornada de 48 horas semanales. Para el año 2007 este es de 433.700. cifra clave para la variable ingresos salariales.

*** Salario Integral: en este se agrupa integralmente el salario básico acordado por las partes y lo correspondiente a todas las prestaciones y acreencias laborales a las que tiene derecho el trabajador a excepción de vacaciones. Salario devengado por los empleados en calidad de prestación de servicios

Las IPS cancelan al profesional \$450000 por 6 horas diarias y mediante contratos que solo favorecen a aquellas y a través de las cuales despojan al trabajador de todo tipo de prestaciones sociales y económicas. Estas entidades también contratan al profesional por actividades o a “destajo” por \$400000 a \$600000 en el mes laborando 8 horas diarias. Otras entidades pagan a \$5000 la hora, sin ningún tipo de prestaciones.

El nivel de ingresos del odontólogo en los últimos 25 años ha bajado, acrecentándose después de la aplicación de la ley 100 de 1993. Hace 25 años el ingreso promedio del odontólogo eran 14.8 salarios mínimos, pero en 1998 es de 8.1 salarios mínimos⁴⁴

El Doctor Fernando Ospina Espitia, en el año 1998 entrevistó a 569 odontólogos de Santafé De Bogotá. De esta investigación se tienen los siguientes datos sobre ingresos por concepto de práctica odontológica exclusiva:

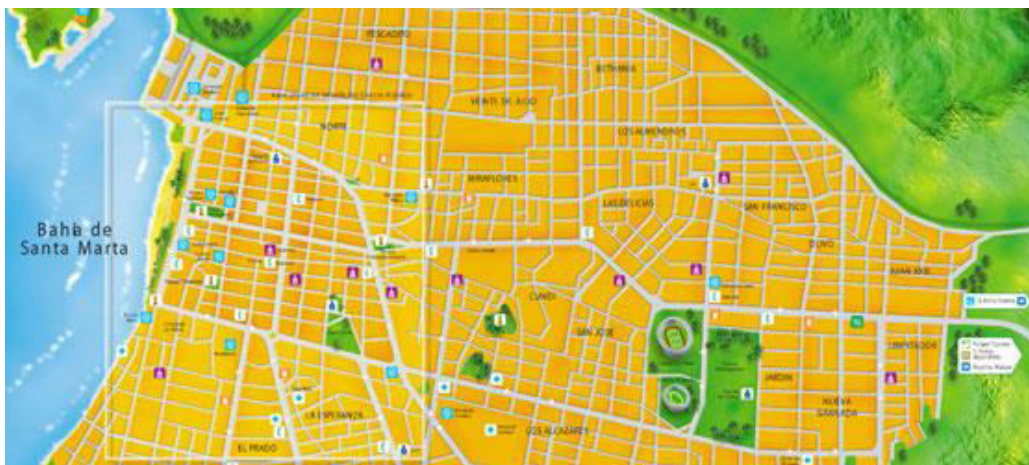
El 11.42% de los odontólogos reciben al mes, únicamente un salario mínimo (\$203826); el 24.96% reciben entre 1y 3 salarios mínimos o sea de (203827) a (611.478). Entre 3 y 5 salarios mínimos, el 22.67% (\$611.479 a \$1.109.130) de 5 a 8 salarios mínimos gana el 27.24% (\$1.019.131 a \$1.630.608). De 8 a 10 salarios mínimos, el 9.14% (\$1.630.609 a \$2.038.360) y más de 10 salarios mínimos, escasamente el 4% de los profesionales de la salud oral, que ganan más de \$2.038.361.

⁴⁴ MONTES, Victor Hugo Campuzano. Profesor Titular Universidad Nacional de Colombia. Presidente Federación Odontológica Colombiana. Antioquia. Medellín octubre 2 de 1998.

5.3 MARCO GEOGRÁFICO

La presente Investigación se desarrolló en el Distrito de Santa Marta, esta es la capital del Departamento de Magdalena, en Colombia es la segunda ciudad turística.

Santa Marta se encuentra ubicada a los 11°, 15', 18" de latitud norte y 7°, 13', 45" de longitud oeste del Meridiano de Greenwich. Limita al Norte con el Mar Caribe, por el Oriente con el departamento de la Guajira, por el Occidente con el Mar Caribe y por el Sur con los Municipios de Aracataca y Ciénaga⁴⁵.



Fuente: Tomado del Directorio Telefónico de Santa Marta D.T.C.H. año 2007 p.8

Figura 3. Mapa del Distrito de Santa Marta La Magia de Tenerlo Todo

⁴⁵ Tomado de Santa Marta, La Magia de Tenerlo Todo. Video Promovido por el Fondo de Promoción Turística de Santa Marta y la Alcaldía Distrital de Santa Marta. 2003.

6. VARIABLES

A continuación las variables que se destacaron para el desarrollo de la investigación y tenidas en cuenta para su evaluación y descripción de la situación laboral y económica de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta en el año 2007

- **Género:** Identificará a que género sea hombre o mujer, pertenece cada profesional.
- **Edad:** Identificará la edad de cada profesional participante desde los 20 hasta los 65 años.
- **Estudios profesionales realizados:** Identificará el nivel de estudio profesional que posee cada odontólogo.
- **Tipo de especialidad:** Identifica cuantos profesionales posee un tipo de especialidad específica.
- **Tipo de institución pública:** Identifica en cual institución estatal del sector salud labora el odontólogo.
- **Tipo de institución privada:** Identifica en cual institución privada de sector salud labora el odontólogo.
- **Tipo de actividad laboral:** Identifica la actividad desempeñada por el odontólogo.
- **Horas de trabajo semanal:** Identifica la cantidad de horas laborales que el odontólogo ejerce semanalmente

- **Modalidades de trabajo en la práctica privada:** Identifican las características del trabajo en la práctica privada.
- **Actividad remunerada no vinculada a la profesión odontológica:** Identifica si el profesional posee o no otro tipo de actividad remunerada diferente a la labor odontológica y si esta es su principal fuente de ingreso.
- **Tipo de vinculación laboral:** Identifica el tipo de contratación laboral que posee el odontólogo.
- **Ingreso Salarial mensual en labor odontológica:** Identifica la cantidad de dinero que recibe el odontólogo como remuneración por sus servicios.
- **Satisfacción Salarial:** Identifica si el odontólogo está satisfecho o no con sus ingresos mensuales.
- **Estabilidad laboral:** Identifica el grado de estabilidad laboral que posee el odontólogo.
- **Aumento salarial** en los últimos años: Identifica el incremento salarial que presentó el odontólogo en los últimos años.
- **Número de empleos en los últimos años:** Identifica cuantas veces ha estado empleado el profesional en los últimos años.

7. DEFINICION OPERACIONAL DE VARIABLES

Cuadro 1. Definición operacional de las Variables

NOMBRE	DEFINICION	NATURALEZA	NIVEL DE MEDICION	ESCALA DE MEDICION
Género	Identificará a que género pertenece cada profesional	Cualitativa	Nominal	Masculino Femenino
Edad	Identificará la edad de cada profesional participante desde los 20 hasta los 65 años.	Cuantitativa, continua	Ordinal	Medida en años <ul style="list-style-type: none"> • 20-35 • 36-50 • 51-65
Años de experiencia laboral	Identifica el tiempo que lleva el odontólogo ejerciendo su profesión	Cuantitativa	Ordinal	<ul style="list-style-type: none"> • 1 año a 10 años • 11 años a 21 años • 21 a 31 años • 31 y mas años
Estudios profesionales realizados	Identificará el nivel de estudio profesional que posee cada odontólogo	Cuantitativo	Nominal	<ul style="list-style-type: none"> • General • Especialista • Otros
Tipo de especialidad	Identifica cuantos profesionales posee un tipo de especialidad específica	Cuantitativo	Nominal	<ul style="list-style-type: none"> • Cirugía • Estomatología • Ortodoncia • Odontopediatría • Periodoncia • Rehabilitación oral • Administrador de servicios de salud • Auditorias en salud • Endodoncia
Tipo de institución publica	Identifica en cual institución estatal del sector salud labora el odontólogo	Cuantitativa	Nominal	<ul style="list-style-type: none"> • Universidad • Hospital • Secretaria de Salud Departamental • Secretaria de Salud Distrital • Ejército Nacional • Policía Nacional
Tipo de institución privada	Identifica en cual institución privada de sector salud labora el odontólogo	Cualitativa	Nominal	<ul style="list-style-type: none"> • Universidad • Clínica • Gremios • Consultorio
Tipo de actividad laboral	Identifica la actividad desempeñada por el odontólogo dentro de la institución en que labora	Cuantitativo	Nominal	<ul style="list-style-type: none"> • Administrativo • Clínico • Investigación • Docencia

Fuente: Los autores con base en las definiciones de las variables.

NOMBRE	DEFINICION	NATURALEZA	NIVEL DE MEDICION	ESCALA DE MEDICION
Horas de trabajo semanal	Identifica la cantidad de horas laborales que el odontólogo ejerce semanalmente	Cuantitativo	Ordinal	<ul style="list-style-type: none"> De 18 a 30 horas De 31 a 43 horas De 44 a 56 horas. Mas.
Modalidades de trabajo en la práctica privada	Identifican las características del trabajo en la práctica privada	Cuantitativa	Nominal	<ul style="list-style-type: none"> Sociedad Empleado Empleador Individual
Actividad remunerada no vinculada a la profesión odontológica	Identifica si el profesional posee o no otro tipo de actividad remunerada diferente a la labor odontológica y si esta es su principal fuente de ingreso			<ul style="list-style-type: none"> Si No
Tipo de vinculación laboral	Identifica el tipo de contratación laboral que posee el odontólogo	Cualitativa	Nominal	<ul style="list-style-type: none"> Contrato a termino fijo Contrato indefinido Contrato de prestación de servicios Contratación temporal Profesional Independiente
Ingreso Salarial mensual en labor odontológica	Identifica la cantidad de dinero que recibe el odontólogo como remuneración por sus servicios	Cuantitativa	Ordinal	<ul style="list-style-type: none"> Menos de 1.200.000 De 1.300.000 a 2.600.000 De 2.700.000 a 3.900.000 De 4.100.000 a 5.200.000
Satisfacción Salarial	Identifica si el odontólogo está satisfecho o no con sus ingresos mensuales.	Cualitativa	Nominal	<ul style="list-style-type: none"> Satisfecho Medianamente satisfecho Insatisfecho
Estabilidad laboral	Identifica el grado de estabilidad laboral que posee el odontólogo	Cualitativa	Nominal	<ul style="list-style-type: none"> Estable Poco estable Inestable
Aumento salarial en los últimos años	Identifica el incremento salarial que presentó el odontólogo en los últimos años	Cualitativa	Nominal	<ul style="list-style-type: none"> Incrementó Incrementó poco No hubo incremento

Fuente: Los autores con base en las definiciones de las variables.

NOMBRE	DEFINICION	NATURALEZA	NIVEL DE MEDICION	ESCALA DE MEDICION
Número de empleos en los últimos años	Identifica cuantas veces ha estado empleado el profesional en los últimos años	Cuantitativa	Ordinal	<ul style="list-style-type: none"> • 1 a 2 empleos • 3 a 4 empleos • 5 o más empleos

Fuente: Los autores con base en las definiciones de las variables.

8. METODOLOGIA

8.1 TIPO DE INVESTIGACION

El tipo de estudio es descriptivo, sirve para reconocer cómo es y cómo se manifiesta un fenómeno y sus componentes, a su vez nos permite detallar el fenómeno estudiado básicamente a través de la medición de uno o más de sus atributos. De corte transversal, en el que las variables se estudiaron en un solo momento aplicando las técnicas de investigación cuantitativas.

8.2 POBLACION Y MUESTRA

Para definir el universo, se basó en un listado oficial de los odontólogos inscritos en Cámara de Comercio hasta el año 2006, profesionales del ramo publicitados en el Directorio Telefónico del año 2007, listado oficial de Secretaria de Salud Distrital, listado oficial de profesionales inscritos a la Universidad del Magdalena y profesionales inscritos en la Federación Odontológica Colombiana seccional Magdalena. Por tanto, se halló un universo conformado por 227 odontólogos en el Distrito de Santa Marta para la selección de la población se hace basado en criterios de inclusión como odontólogos que actualmente estén en actividad laboral, profesionales inscritos en algunas de las bases de datos seleccionadas, odontólogos que posean edades que oscilen en edades productivas de trabajo entre los 20 y 65 años. Los criterios de exclusión son odontólogos con título profesional que no se encuentren ejerciendo, odontólogos que no estén inscritos en las bases de datos seleccionadas.

Una vez realizado un muestreo aleatorio, arrojó una muestra de 142.8 odontólogos lo cual fue redondeado a 143 odontólogos, esto con un nivel de confiabilidad del 95% y un margen de error del 5%. A su vez para elegir la muestra se hizo obteniendo un listado al azar de ese mismo número de sujetos.

Fórmula de la muestra

$$n = \frac{Z^2 PQN}{E^2 (N-1) + Z^2 PQ}$$

Donde:

$Z = 95\%$ Tabla de "t" 1,96

$P = \text{Prevalencia} = 0,5$

$Q = 1 - P = 0,5$

$N = 227$

$E = \text{error } 5\% (0,05)^2$

Remplazando datos:

$Z = 1.96$

$P = 0.5$

$$n = \frac{(1.96)^2 (0.5*0.5) 227}{(0.05)^2 (227 - 1) + 196 * 0.5 * 0.5}$$

$$n = \frac{(0.96)(227)}{0.0025*226 + 0.96} = \frac{217.92}{1.525} = 142,898361 \text{ MUESTRA}$$

8.3 MATERIALES Y METODOS DE RECOLECCION DE INFORMACION

Material Humano

- Odontólogos del Distrito de Santa Marta que se encuentren en las bases de datos seleccionadas.
- Grupo Investigador (3 Estudiantes de Odontología).
- 2 Asesores, Odontólogos, vinculados a la Universidad del Magdalena.

Materiales

- Lapiceros
- Encuestas

Métodos

Después de aplicada la encuesta se procedió a tabular los datos en Epi Info versión 6 de 1996, que es un programa de dominio público el cual cuenta con un sistema fácil para construir bases de datos, analizarlos con las estadísticas de uso básico en epidemiología y representarlos con gráficos y mapas. Posterior a esto se continuó con la determinación de frecuencia y distribución de las variables en estudio, para finalizar en la descripción de los datos recolectados en relación a la Situación Laboral y Económica de los Odontólogos.

8.3.1 Técnicas aplicadas en la Recolección de la Información e Instrumentos de Medición.

El instrumento de recolección fué una encuesta, (*Ver Anexo C*) esta tuvo preguntas con múltiples opciones de respuesta o rangos, al aplicarla se usó la técnica de la entrevista, personal y oral, lo cual permitió tener mayor control del instrumento evitando que los entrevistados omitieran responder algunas preguntas. Las investigadoras llenaron la encuesta de manera personal y se aseguraron del anonimato de los Sujetos de Estudio.

Para verificar la efectividad y calidad del instrumento de recolección, se aplicó una prueba piloto (*Ver anexo A*) en una pequeña muestra de 30 odontólogos del Distrito de Santa Marta, estos cumplieron con criterios como no pertenecer a la muestra pero si al universo estudiado, ésta fue diligenciada de igual forma que la encuesta final. La realización de esta prueba y los datos arrojados por ésta, permitió realizar los ajustes necesarios de la encuesta a aplicar, validación del instrumento al mostrar los errores de formulación o resultados con errores estadísticos no válidos o significativos (*Ver anexo B*), los cuales fueron modificados obteniendo un instrumento apto para aplicar (*Ver Anexo C*).

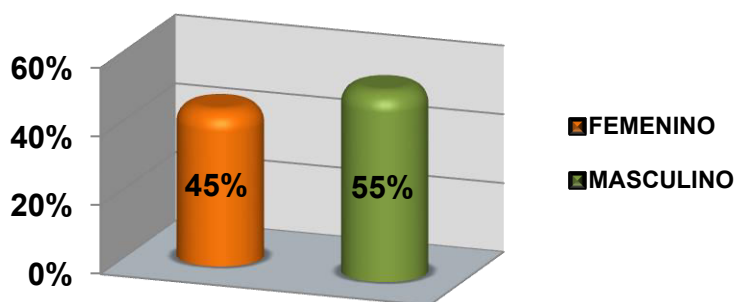
Algunos de los ajustes que se realizaron se encuentran en las preguntas de los años de experiencia laboral, el tipo de especialidad del profesional y si se trataba de un empleador, el número de odontólogos a los cuales daba empleo, esto se realizó a razón de que las preguntas en mención, no tenían opción o rangos de respuesta dentro del formato, por lo cual ésta quedaba a libre albedrío del encuestado y al momento de la tabulación, estadísticamente se registraron valores de varianza muy altos que no ofrecían una confiabilidad que permitiera la aplicación del instrumento. Es así como se establecen dichos rangos de respuesta y se categoriza en el caso de las especialidades.

En otras preguntas como el lugar de trabajo, tipo de vinculación, los arreglos consistieron en agregar nuevas opciones de respuesta, al observar que al momento de la encuesta, alguna de éstas no estaban contempladas dentro del formato, o en el caso de las horas de trabajo semanales, el nivel de ingreso salarial mensual y la satisfacción de éste último, el ajusté consistió en cambiar los rangos ya establecidos y así finalmente dar lugar al formato de encuesta que permitió la realización de ésta investigación.

9. RESULTADOS

De un universo de 227 odontólogos en el Distrito de Santa Marta, se entrevistó un total de 143, es decir el 62% del universo señalado. El total de las encuestas realizadas fue incorporado a una base de datos y arrojo lo siguiente.

Características según sexo y edad. El 55% se encuentra representado por hombres y el 45% por mujeres, siendo notorio el moderado predominio del género femenino comparado con el masculino, teniendo en cuenta que tiempo atrás el género masculino predominaba en un porcentaje más alto. (Figura 4, Cuadro 2)



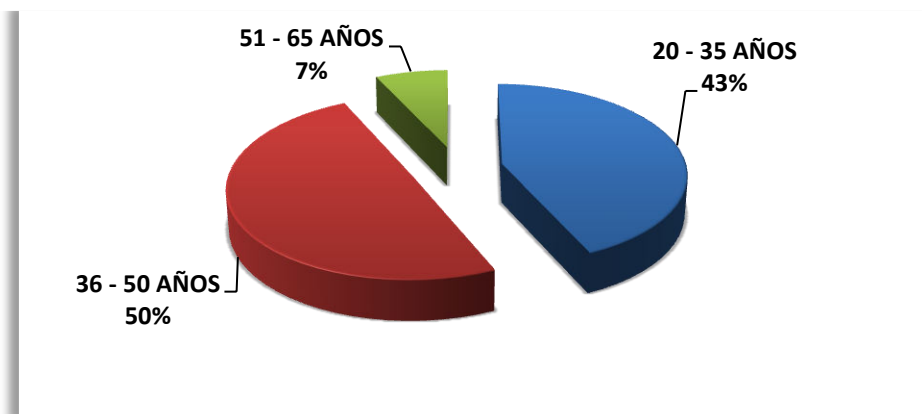
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

Figura 4. Distribucion por géneros de los odontólogos en el Distrito de Santa Marta, año 2007.

Cuadro 2. Frecuencia de Genero en los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. Año 2007				
GENERO		Frec	Porcent	Acum
FEMENINO		64	44.8%	44.8%
MASCULINO		79	55.2%	100.0%
Total		143	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

El 50% de los odontólogos oscilan en un rango de edad de 36 a 50 años, el 43% entre 20- 35 años y sólo el 7% entre 51-65 años. Predominando los odontólogos de una edad promedio, pero muy seguido en un predominio moderado, los relativamente jóvenes 20-35 años (Figura 5; Cuadro 3).



Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

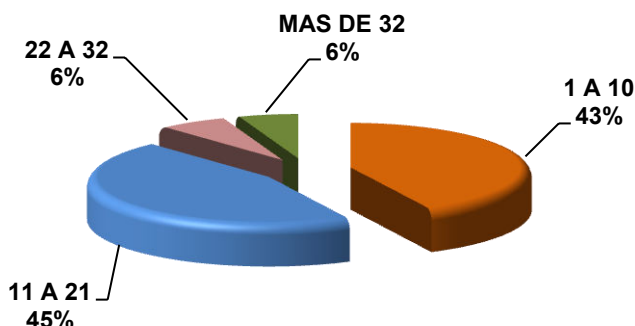
Figura 5. Distribución de las edades de los odontólogos del distrito de Santa Marta, año 2007

Cuadro 3. Frecuencia de Edades de Los Odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007				
EDAD		Frec	Porcent	Acum
DE 20 - 35 AÑOS		61	42.7%	42.7%
DE 36 - 50 AÑOS		72	50.3%	93.0%
DE 51 - 65 AÑOS		10	7.0%	100.0%
Total		143	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

Años de Experiencia Laboral. El 45% de la muestra posee de 11 a 21 años de experiencia laboral, no muy lejos el 43% posee de 10 a 20 años y de forma equitativa con un 6% se encuentra los que poseen de 21 a 30 años y más de 32 años de experiencia laboral. Siendo evidente que en el Distrito de Santa Marta se encuentran laborando profesionales con un promedio de experiencia laboral.

(Figura 6;Cuadro 4)



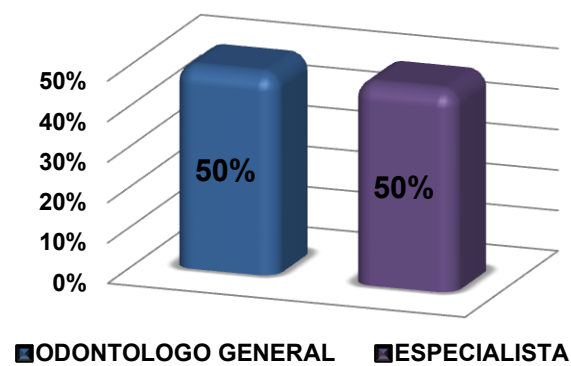
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

Figura 6. Distribución de los años de experiencia laboral de los odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007

Cuadro 4. Frecuencia de los Años de Experiencia Laboral de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007			
AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL	Frec	Porcent	Acum
DE 1 - 10 AÑOS	61	42.7%	42.7%
DE 11 - 21 AÑOS	65	45.5%	88.1%
DE 22 - 32 AÑOS	9	6.3%	94.4%
DE MAS	8	5.6%	100.0%
Total	143	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

Formación Profesional. Se evidencio una igualdad de proporción del 50% entre los odontólogos generales y los que poseen estudios de posgrado. (Figura 7 Cuadro 5).



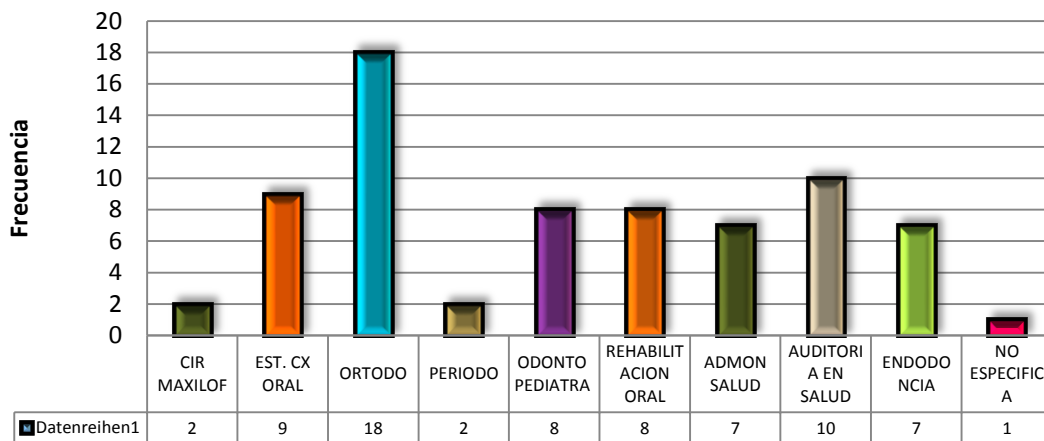
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

Figura 7. Distribución del nivel de estudios profesionales de los odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007.

Cuadro 5. Frecuencia del Nivel de Estudios Profesionales de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.				
ESTUDIOS PROFESIONALES		Frec	Porcent	Acum
ODONTOLOGO GENERAL		72	50.3%	50.3%
ESPECIALISTA		71	49.7%	100.0%
Total		143	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

Al hacer la comparación entre las distintas especialidades se encontró la ortodoncia como la de mayor frecuencia con un 25,2%, auditoria en salud 14.1%, estomatología y cirugía oral 12.5%, odontopediatría y rehabilitación oral con un 11%, administración en salud y endodoncia con un 9.7%, periodoncia con 2.8% y cirugía maxilofacial con 2.6%. (Figura 8; Cuadro 6).



Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

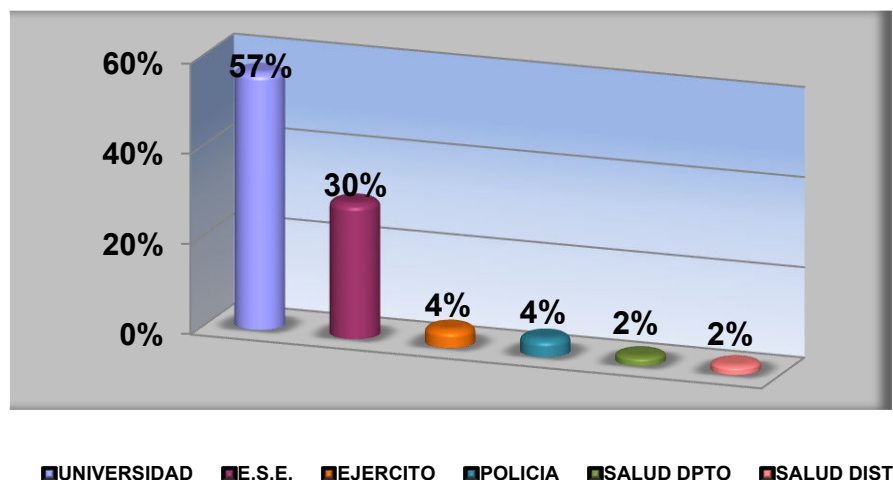
**Figura 8. Distribucion de las especialidades de los odontólogos
Del Distrito de Santa Marta, año 2007.**

Cuadro 6. Frecuencia de las Especialidades de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.				
ESPECIALIDAD	Frec	Porcent	Acum	
CIRUGIA MAXILOFACIAL	2	2.6%	2.6%	
ESTOMATOLOGIA Y Cx. ORAL	9	12.5%	15.3%	
ORTODONCIA	18	25.2%	40.5%	
PERIODONCIA	2	2.8%	43.3%	
ODONTOPEDIATRA	8	11.0%	54.3%	
REHABILITACION ORAL	8	11.0%	65.4%	
ADMINISTRACION EN SALUD	7	9.7%	76.6%	
AUDITORIA EN SALUD	10	14.1%	90.7%	
ENDODONCIA	7	9.7%	100.0%	
Total	71	100.0%		

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

Lugar de Trabajo. De los 143 odontólogos encuestados solo 47 laboran en institución pública y sobresale de forma predominante la práctica en la Universidad con el 57%, luego las E.S.E con 29.8%, el Ejército y Policía Nacional con un 4.3% y por último la Secretaría de Salud Departamental y Distrital con un 2.1%.

(Figura 9; Cuadro 7).



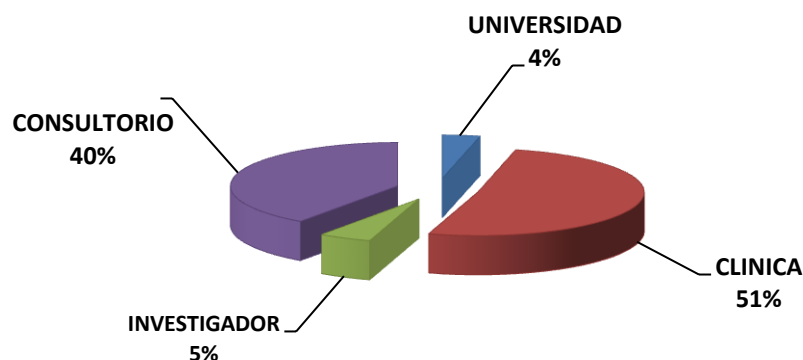
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

Figura 9. Distribución de las instituciones públicas donde laboran los Odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007.

Cuadro 7. Frecuencia de los Odontólogos que trabajan en Instituciones Públicas del Distrito de Santa Marta.				
TRABAJA EN INST. PUBLICA	Frec	Porcent	Acum	
UNIVERSIDAD	27	57.4%	57.4%	
E. S. E.	14	29.8%	87.2%	
EJERCITO NACIONAL	2	4.3%	91.5%	
POLICIA NACIONAL	2	4.3%	95.7%	
SECRETARIA SALUD DPTO	1	2.1%	97.9%	
SECRETARIA SALUD DIST.	1	2.1%	100.0%	
Total	47	100.0%		

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

En cuanto a la práctica privada el 51% de los odontólogos labora en clínicas, 40% en consultorio, 5% son investigadores y 4% en universidad, siendo evidente y significativo que de 143 encuestados solo 7 se dediquen a la práctica investigativa. (Figura 10; Cuadro 8).



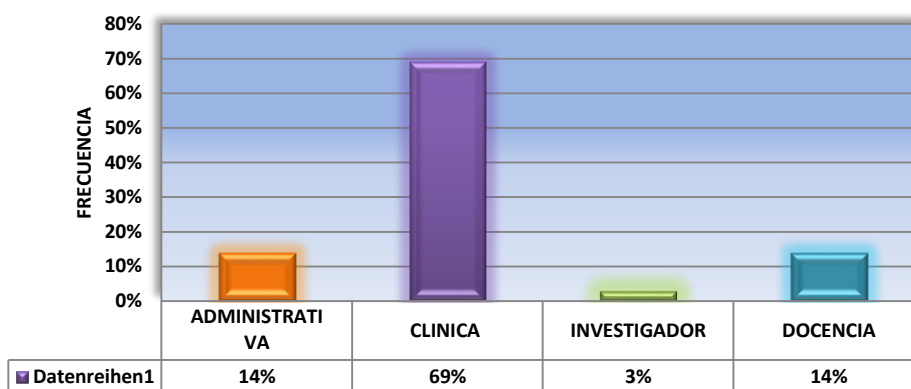
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

Figura 10. Distribución de los odontólogos que trabajan en instituciones privadas en el Distrito de Santa Marta, año 2007.

Cuadro 8. Frecuencia de los Odontólogos que trabajan en Instituciones Privadas del Distrito de Santa Marta.				
INST. PRIVADA		Frec	Porcent	Acum
UNIVERSIDAD		5	3.6%	3.6%
CLINICA		70	51.1%	54.7%
INVESTIGADOR		7	5.1%	59.9%
CONSULTORIO		55	40.1%	100.0%
Total		137	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

De 143 encuestados con un significativo porcentaje se encuentran los 134 odontólogos que se desempeñan en actividad clínica 69%, seguidamente pero en proporciones muchos más bajas se encuentra la práctica administrativa y docencia con 14% e investigación con 3%. (Figura 11- Cuadro 9).



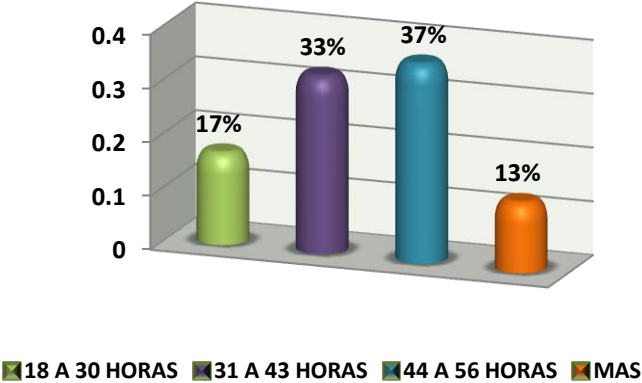
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Figura 11. Distribución de las actividades realizadas en su lugar de trabajo por los odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007.

Cuadro 9. Frecuencia de las actividades que realizan los Odontólogos en su lugar de trabajo en el Distrito de Santa Marta.				
ACTIVIDAD REALIZA LUG. TRAB.		Frec	Porcent	Acum
ADMINISTRATIVA		28	14.36%	14.36%
CLINICA		134	68.72%	83.08%
INVESTIGADOR		5	2.56%	85.64%
DOCENCIA		28	14.36%	100.00%
Total		195	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta.

El 37% de los odontólogos encuestados labora de 44 a 56 horas semanales, cercano a este porcentaje se evidencio que el 33% realiza de 31 a 43 horas, el 17% de 18 a 30 horas y sólo el 13% más de 56 horas.(Figura 12-Cuadro 10).



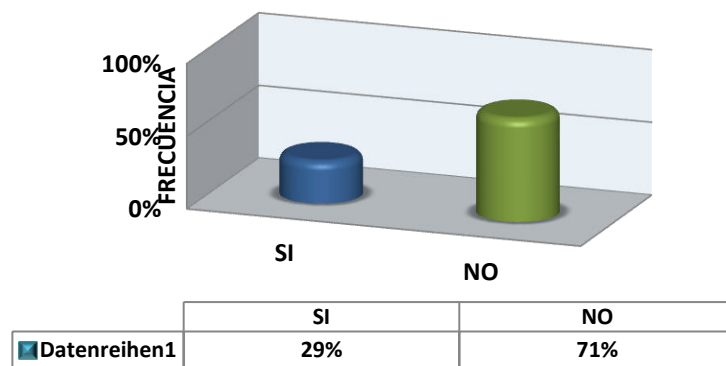
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Figura 12. Distribución de las horas semanales laborales de los odontólogos del distrito de Santa Marta, año 2007.

Cuadro 10. Frecuencia de las horas semanales de trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.				
HORAS SEMANALES DE TRABAJO		Frec	Porcent	Acum
DE 18 - 30 HORAS		24	16.9%	16.9%
DE 31 - 43 HORAS		47	33.1%	50.0%
DE 44 - 56 HORAS		54	37.3%	87.3%
DE MAS		18	12.7%	100.0%
Total		143	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Formas de trabajo en la práctica privada. En las modalidades de trabajo el 71% de los odontólogos encuestados respondieron que no trabajan en sociedad con otros colegas y sólo el 29% afirmó ser parte de ella, evidenciándose de forma predominante la individualidad de la gran mayoría de estos. (Figura 13; Cuadro 11).



Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

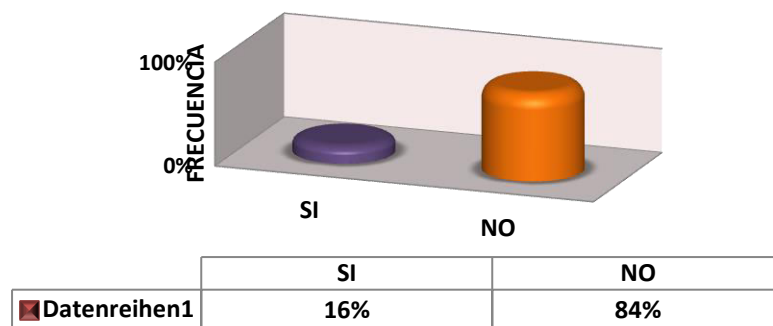
Figura 13. Distribucion de modalidades de trabajo de los odontólogos del Distritode Santa Marta, año 2007. (Sociedad).

Cuadro 11. Frecuencia de Modalidades de Trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. (Sociedad) .				
ES SOCIO ALGUNA ENTIDAD	Frec	Porcent	Acum	
SI	41	28.9%	28.9%	
NO	102	71.1%	100.0%	
Total	143	100.0%		

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

De forma sobresaliente el 84% de los encuestados nego ser empleado de algún otro profesional y en un porcentaje muy bajo el 16% reconocio estar empleado. Demostrando así la independendencia de gran parte de los odontologos.

(Figura 14- Cuadro 12).



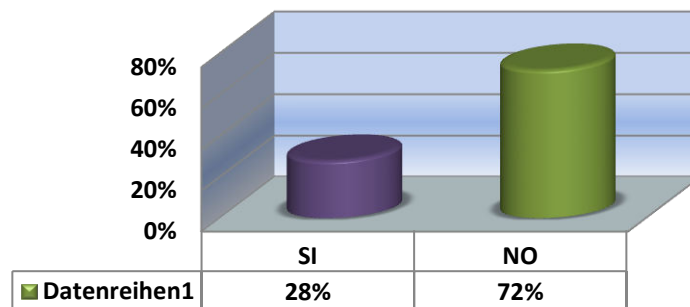
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Figura 14. Distribucion de modalidades de trabajo de los odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007. (Empleado).

Cuadro 12. Frecuencia de Modalidades de Trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. (Empleado de otro Odontólogo).				
ES EMPLEADO DE OTRO OD.		Frec	Porcent	Acum
SI		23	16.2%	16.2%
NO		120	83.8%	100.0%
Total		143	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

En un predominante porcentaje de 72% los odontólogos niegan dar empleo a otro colega, mientras que el 28% afirma lo contrario. Demostrando el predominio de la práctica individualizada. (Figura 15- Cuadro 13).



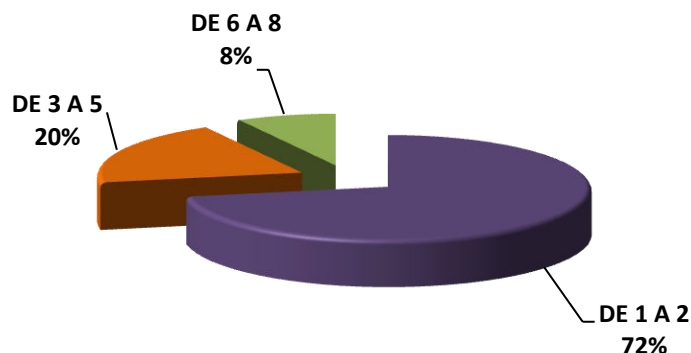
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Figura 15. Distribucion de modalidades de trabajo de los odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007. (Empleador).

Cuadro 13. Frecuencia de Modalidades de Trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. (Empleador) .				
DA EMPLEO A OTROS OD.	Frec	Porcent	Acum	
SI	39	28.1%	28.1%	
NO	104	71.9%	100.0%	
Total	143	100.0%		

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

De los 39 odontólogos encuestados que afirmaron dar empleo a otro(s) colega(s), el 72% reconoció emplear de 1 a 2 odontólogos, el 20% de 3 a 5 y el 8% de 6 a 8. De esta forma se establece que no muchos odontólogos emplean a otros colegas y si lo hacen, la gran mayoría lo hace en pocas proporciones. (Figura 16- Cuadro 14).



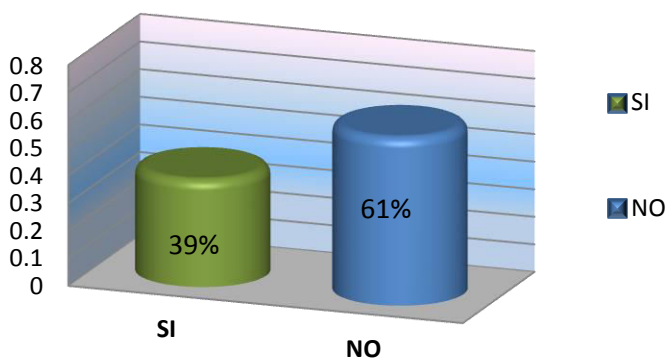
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Figura 16. Distribucion de modalidades de trabajo de los odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007 (Numero de Od. Empleados).

Cuadro 14. Frecuencia de Modalidades de Trabajo de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta. (Numero de Od. Empleados) .				
SI ES EMPLEADOR A CUANTOS DA EMPL.	Frec	Porcent	Acum	
DE 1 - 2 ODONTOL	28	71.8%	71.8%	
DE 3 - 5 ODONTOL	8	20.5%	92.3%	
DE 6 - 8 ODONTOL	3	7.7%	100.0%	
Total	39	100.0%		

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Se encuestó acerca de otra actividad remunerada no vinculada a la profesión, hallando un 60.8% de odontólogos que negó poseerla a diferencia de un 39.2% que respondió afirmativamente. (Figura 17- Cuadro 15).



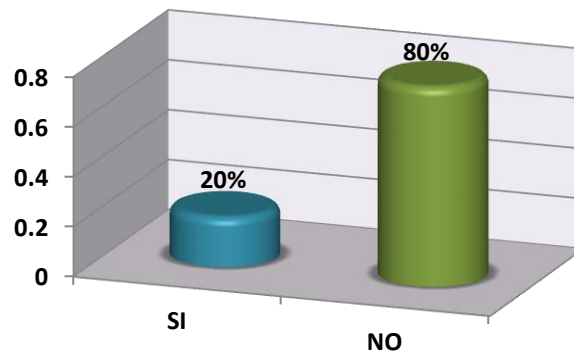
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Figura 17. Distribución de la actividad remunerada no vinculada a la profesión de los odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007.

Cuadro 15. Frecuencia de la actividad remunerada no vinculada a la Profesión de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.				
REALIZA OTRA ACTIVIDAD REMUNERADA		Frec	Porcent	Acum
SI		56	39.2%	39.2%
NO		87	60.8%	100.0%
Total		143	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Al preguntar sobre si esta otra actividad es su principal fuente ingreso se encontró que un 80.3% respondió negativamente, sólo un 19.6% afirmó dicha pregunta. (Figura 18; Cuadro 16).



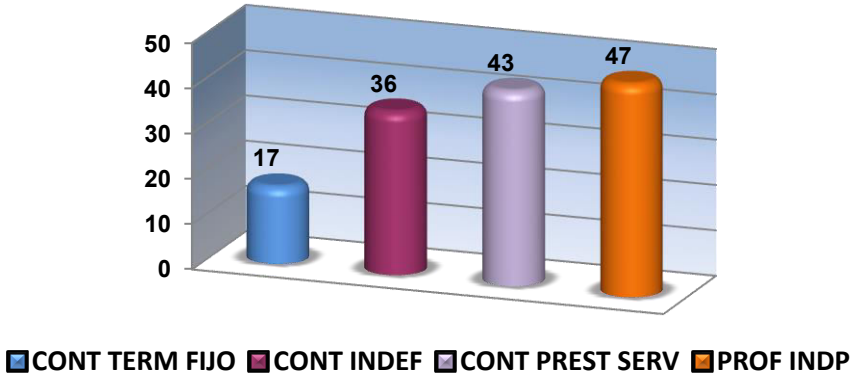
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Figura 18. Distribución de otra actividad remunerada no vinculada a la profesión como principal fuente de ingreso de los odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007.

Cuadro 16. Frecuencia de la actividad remunerada no vinculada a la Profesión como principal fuente de ingreso de los Odontólogos del distrito de Santa Marta.				
ES ESTA FUENTE PRINC. INGRESO	Frec	Porcent	Acum	
SI	11	19.6%	19.6%	
NO	45	80.3%	100.0%	
Total	56	100.0%		

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Tipo de vinculación laboral e ingresos salariales. Lo relacionado a contratación de los profesionales del gremio muestra que un 32.9% son profesionales independientes situación que es hallada en similares proporciones a la contratación por prestación de servicios en un 30.1%, seguida por la contratación a término indefinido con un 25.2% y un menor porcentaje para la contratación a término fijo con un 11.9%. (Figura 19-Cuadro 17).



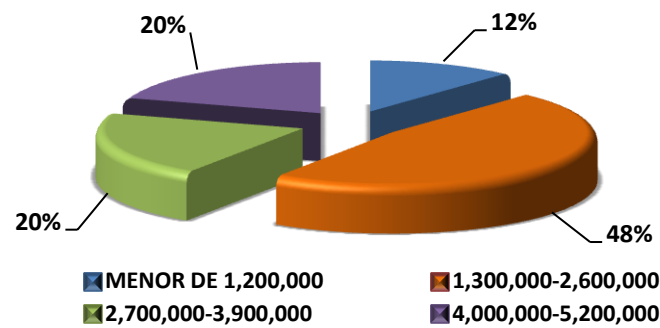
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Figura 19. Distribución del tipo de vinculación laboral de los odontólogos del Distrito de santa marta, año 2007.

Cuadro 17. Frecuencia del tipo de vinculación laboral de los Odontólogos en el distrito de Santa Marta.				
TIPO VINCULACION LABORAL		Frec	Porcent	Acum
CONTRATO TERMINO FIJO		17	11.9%	11.9%
CONTRATO INDEFINIDO		36	25.2%	37.1%
CONTRATO PREST. SERVICIO		43	30.1%	67.1%
PROFESIONAL INDEPENDIENTE		47	32.9%	100.0%
Total		143	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Los ingresos salariales de los profesionales oscilan en su mayoría entre \$1.300.000 y \$2.600.000 con un porcentaje de 47.6%, continua en su orden las cifras entre \$2.700.000 y \$3.900.000 al igual que \$4.000.000 y \$5.200.000 ambas con igual porcentaje de 20.3% y en menor proporción menos de \$1.200.000 con un porcentaje de 11.9%. (Figura 20; Cuadro18).



Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

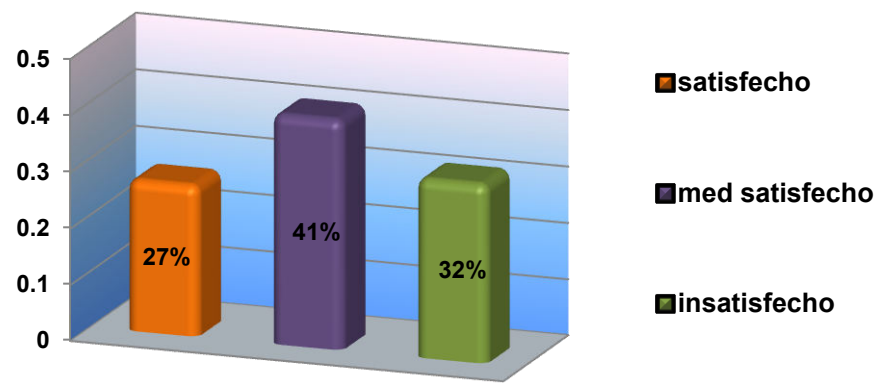
Figura 20. Distribución de los ingresos salariales mensuales de los odontólogos del distrito de Santa Marta, año 2007.

Cuadro 18. Frecuencia de los ingresos salariales mensuales de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.				
INGRESOS MENSUALES		Frec	Porcent	Acum
MENOS DE 1.200.000		17	11.9%	11.9%
DE 1.300.000 – 2.600.000		68	47.6%	59.4%
DE 2.700.000 – 3.900.000		29	20.3%	79.7%
DE 4.000.000 – 5.200.000		29	20.3%	100.0%
Total		143	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

La población estudiada manifestó estar medianamente satisfecho con el ingreso salarial mensual que poseen 41.3%, seguido de un 32.2% que opinan estar insatisfechos con este y solamente un 26.6% comentan estar satisfechos.

(Figura 21-Cuadro 198).



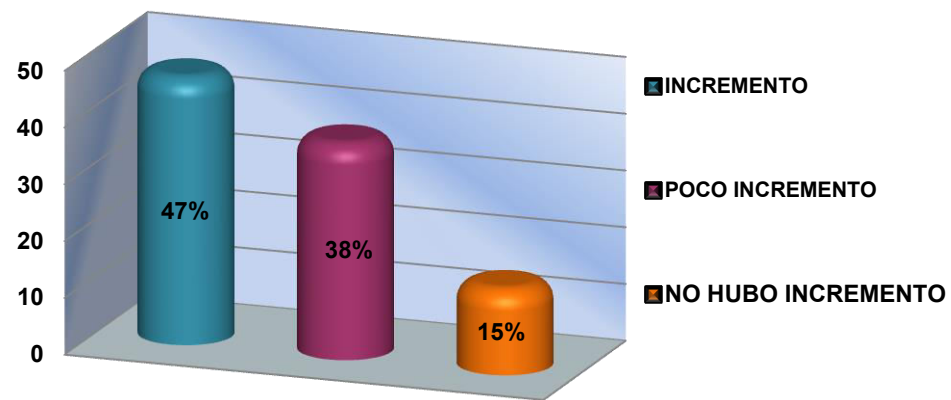
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Figura 21. Distribución de la satisfaccion salarial de los odontologos del Distrito de Santa Marta, año 2007.

Cuadro 19. Frecuencia de la satisfacción salarial de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta.				
ESTA SATISFECHO CON SALARIO	Frec	Porcent	Acum	
SATISFECHO	38	26.6%	26.6%	
MEDIANAMENTE SATISFECHO	59	41.3%	67.8%	
INSATISFECHO	46	32.2%	100.0%	
Total	143	100.0%		

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Los profesionales igualmente comentaron que su salario se incrementó en los últimos 5 años 46.9%, seguida esta proporción por un 37.8% que afirman que el incremento fue poco. Solo un 15.4% comentó que no hubo un incremento de su salario en el último quinquenio. (Figura 2; -Cuadro 20).



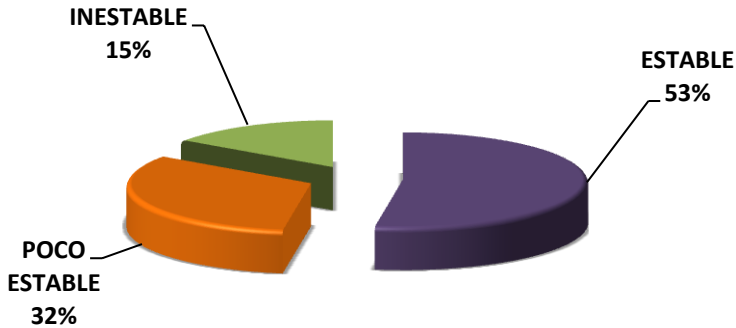
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Figura 22. Distribución del incremento salarial de los odontólogos del Distrito de Santa Marta en los últimos años.

Cuadro 20. Frecuencia del Aumento Salarial de los Odontólogos del Distrito de Santa Marta en los últimos años.				
SU SALARIO HA TENIDO		Frec	Porcent	Acum
INCREMENTO		67	46.9%	46.9%
POCO INCREMENTO		54	37.8%	84.6%
NO HUBO INCREMENTO		22	15.4%	100.0%
Total		143	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Un buen porcentaje de odontólogos 52.4% manifestó contar con una estabilidad laboral, el 32.2% opinó que se encuentran poco estables en sus sitios de trabajo y un 15.4% comentó que se sienten inestables actualmente. (Figura 23-Cuadro 21).



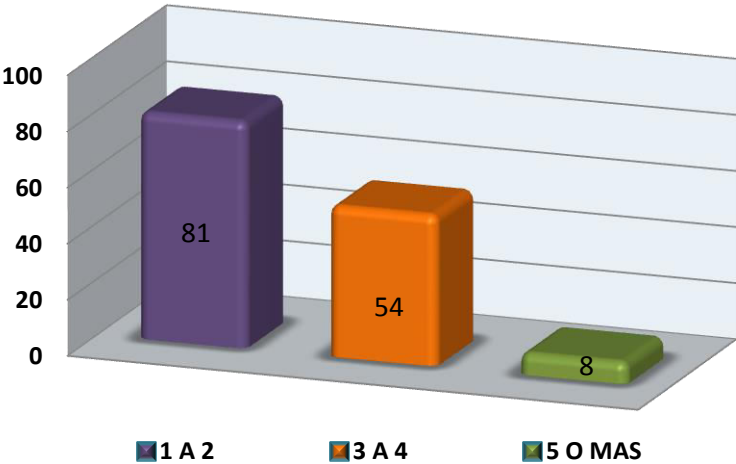
Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Figura 23. Distribución de la estabilidad laboral de los odontólogos del Distrito de Santa Marta, año 2007.

Cuadro 21. Frecuencia de la Estabilidad laboral Odontólogos del Distrito de Santa Marta.				
TIENE ESTABILIDAD LABORAL		Frec	Porcent	Acum
ESTABLE		75	52.4%	52.4%
POCO ESTABLE		46	32.2%	84.6%
INESTABLE		22	15.4%	100.0%
Total		143	100.0%	

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Para finalizar los odontólogos manifestaron que han tenido de 1 a 2 empleos en los últimos 5 años representado por un 56.6%, de 3 a 4 empleos con un 37.8% y de 5 a más empleos un 5.6%. (Figura 24-Cuadro 22).



Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

Figura 24. Distribución del número de empleos que han tenido los odontólogos del Distrito de Santa Marta en los últimos años. Año 2007.

Cuadro 22. Frecuencia del Número de empleos que han tenido los odontólogos del distrito de Santa Marta en los últimos años.				
CUANTOS EMPLEOS HA TENIDO	Frec	Porcent	Acum	
DE 1 - 2	81	56.6%	56.6%	
DE 3 - 4	54	37.8%	94.4%	
DE 5 O MAS	8	5.6%	100.0%	
Total	143	100.0%		

Fuente: Los autores con base en las encuestas realizadas a los Odontólogos de Santa Marta

10. DISCUSION DE RESULTADOS

Los resultados obtenidos en el presente estudio muestra que el porcentaje de mujeres (44.8%) es equilibrado con el de los hombres (55.2%). Esta tendencia es apoyada por estudios como los de Nieto y Cols realizado en la ciudad de Medellín en el año 2000, dichos porcentajes era en mujeres de un 43.2% y hombres del 56.8%, al igual que en la investigación de Sánchez en México para el año 2002.

Las edades comprendidas entre los 36 a 50 años presentó mayor frecuencia con un porcentaje de 50.3%, seguida de las edades más jóvenes del gremio como lo son de 20 a 35 años con un 42.7%. solo el 7% se encontró entre los 51 y 65 años, edades de jubilación en Colombia para hombres y mujeres. Esto se aprecia igualmente en el estudio de Nieto y Cols con edades que oscilan de 37 a 40 años.

La experiencia laboral en años predomina entre los 11 y 21 años 45.5%, seguida de 1 a 10 años en el 42.7%. Esto se aprecia directamente proporcional con las edades anteriormente expuestas.

En cuanto a los estudios profesionales se halló que existe igualdad en el distrito con promedios de 50.3% para los odontólogos generales y 49.7% para especialistas. La especialidad que mostró un marcado predominio fue la ortodoncia con un 25.2%, seguida por la auditoría en salud con 14.1% apreciando con esta última la diversificación del medio propuesta por el Dr. Jurado.

Al indagar por la institución en la que laboran se encontró que al referirse a lo público un 57% se encuentran vinculados a una institución de educación superior; la práctica privada presentó un 51.1% laborando en clínicas, seguido de un 40.1% que laboran en su consultorio, diferencia significativa a la hallada por Nieto y Cols. Este observó un 67.3% con consultorios privados. La actividad realizada con

mayor frecuencia fue la clínica 68.72% a diferencia de lo obtenido por Sánchez, ésta halló una inclinación hacia la docencia, pero Nieto muestra las actividades clínico-asistenciales con un 86.8%, esto muestra un poco de diversificación de la práctica.

Las horas laborales semanales halladas se ubicaron entre las 44 a 56 horas con un 37.3%, al igual que en el artículo de Sánchez que muestra un mayor predominio en esta relación y diferencias con Nieto y cols en este rango.

Las modalidades de trabajo evidenciaron un 71.1% que trabaja en sociedad, el 83.3% no labora como empleado de otro odontólogo y el 71.9% no es empleador, esto lo presentó Sánchez en su investigación refiriéndose a que el 19.04% son independientes y dueños o socios de empresas.

Se aprecia un relativo equilibrio entre los profesionales independientes 32.9%, manteniéndose en relación a otros estudios; los contratos de prestación de servicios 30.1%, este último con tendencia a la baja en comparación con lo hallado por Ternera, 63.2% de contratos de prestación de servicios.

Los ingresos se ubican entre 1.300.000 a 2.600.000 con un 47.6% de los profesionales, esto es referenciado por Montes con 27.4% entre 5 a 8 SMLV. Y 9.14% con 8 a 10 SMLV. Igualmente vemos que el 41.3% se encuentra medianamente satisfecho con sus ingresos, pero establece laboralmente 52.4% afirmando que su salario se ha incrementado en el último quinquenio y que el número de empleos que han tenido en este mismo período es de 1 a 2 con un 56.6%. Esta situación finalmente difiere la planteada por el Dr. López donde se aprecia que la situación económica ha empeorado para 4 de cada 10 odontólogos.

11. CONCLUSIONES

- El género femenino se encuentra moderadamente posicionado al presentar un 48.5% ante un 55.2% del masculino, teniendo en cuenta que el género masculino antes predominaba en mayor porcentaje.
- La edad promedio de la mayoría de los odontólogos se encuentra entre los 36-50 años con un 50.3%, en cuanto a los años de experiencia laboral, actualmente existe un equilibrio entre los que presentan 1-10años y 11-21 años con un 42.7% y 45.5% respectivamente.
- Los odontólogos generales y los que poseen estudios de posgrado se encuentran en igualdad de proporción con un 50% y la especialidad que predominó fue la ortodoncia con un 25.2% y la de menor frecuencia fué la cirugía maxilofacial con 2.6%.
- En las instituciones públicas se evidenció un porcentaje de 57.4% odontólogos que labora en universidad y en las privadas el predominio fue la práctica en clínica con un 51%, además la actividad clínica como tal sobresale ante las otras con un 68.7% y en menor proporción la investigación con 2.5%; semanalmente se laboran de 44-56 horas que corresponde a un 37.3% y en menor proporción se encuentran los que realiza más de 56 horas con un 12.7%.
- En las modalidades de trabajo se encontró que el trabajo asociado es poco predominante 28.9%, en pocas proporciones los profesionales son empleados de un colega 16.2%, pero el 28.1% ofrece empleo en su gran mayoría a uno o dos odontólogos 71.1%.

- Una baja proporción de odontólogos diversifican su práctica con otra actividad no vinculada a la profesión 39.2%, para el 19.6% esta es su principal fuente de ingresos.
- El tipo de vinculación laboral más frecuente fue la práctica independiente con un 32.9%; el ingreso mensual que mostró un mayor porcentaje fue el comprendido entre \$1.300.000 y \$2.600.000 con un 47.6%, arrojando entre los profesionales una mediana satisfacción salarial de 41.3% y un incremento en su remuneración en los últimos años de 46.9%.
- Los odontólogos manifiestan poseer una estabilidad laboral representada en un 52.4%, relacionada esta con el número de empleos que han tenido en los últimos 5 años y que en un 56.6% ha sido de 1 a 2.

12. RECOMENDACIONES

Teniendo en cuenta que los estudios concernientes a esta línea de investigación son muy escasos en la región, el departamento, y en algunos casos no existe referente bibliográfico sobre dicho tema, se crea la necesidad de seguir direccionando nuevos proyectos que giren en torno a la problemática, ahondando aún más en algunos aspectos que no se tomaron en cuenta tales como el estrato socioeconómico de las familias de los odontólogos, la ubicación del consultorio y el centro de concentración de éstos en el Distrito de Santa Marta, viviendas y consultorios propios o alquilados, perfil educativo en relación a las universidades de las que han egresado, financiación de sus estudios de pre y post grado (propio, apoyo familiar, ICETEX), atención odontológica u oferta de servicios odontológicos, comparaciones entre diferentes profesiones del sector salud, estudiar las variables de forma cualitativa, entre otros.

Por tal razón se considera este proyecto como un pilar y una valiosa fuente de información para apoyar, impulsar y despertar el interés de realizar futuras investigaciones referentes al tema.

BIBLIOGRAFIA

ABAD Gómez Héctor; Modelo de Oferta y Demanda de Recursos Humanos en Salud para Colombia.

Asociación de Egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia; El odontólogo Egresado de Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia. Caracterización de su papel dentro de la Práctica Odontológica de Antioquia. Medellín, 1996.

CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA 1991. Edición Actualizada. Cap 2, Art.67 y 69, Pág. 27 y 29.

EL TIEMPO; Donde hay “camello” para los Recién Egresados. Octubre 7 del 2004.

FRANCISCO H. , Metodología de la Investigación para recursos en salud, Mexico 2002.

HERNÁNDEZ, Luís Rogelio; Diseño de Investigación en Ciencias de la Salud. Bogotá. Marzo, 2001.

LEY DE SALUD 1122, Enero 09 de 2007. Editorial El Trébol. Colombia. Bogotá.

MEDINA Arévalo Rosalba; La Universidad y la Salud; Historia, Retos y Nuevas Respuestas. Revista Cubana Salud Pública. Vol. 28 N° 2. Ciudad de la Habana, Julio-Diciembre de 2002.

NIETO López, Emmanuel. Perfil Sociodemográfico y Laboral de los Odontólogos en la Ciudad de Medellín. Revista Facultad Nacional Salud Publica. 2000. 18(2): 41-53.

NORMAS TECNICAS COLOMBIANAS ICONTEC Trabajos de grados, monografías 2008

NUEVA REFORMA LABORAL. Ley 789 de 2002. Diciembre 27. Edición actualizada del año 2006. Editorial momo ediciones. Bogotá D.C. Colombia.

RODRÍGUEZ Gacharná, María Clemencia. Propuesta para la Facultad de Odontología. Decanatura. 2006-2008.

RUIZ Gómez, Fernando. Comisión Accidental de Investigación del Sistema General de Seguridad Social en Salud mesa de Recursos Humanos.

SÁNCHEZ García, Ana Guadalupe. Los Profesionales de Ciencias de la Salud en el Mercado Laboral. Investigación en Salud. Abril del 2002. www.cucs.udg.mx

TAMAYO y Tamayo, Mario. El Trabajo Científico, Metodología. Bogotá, Graficas Luz. 1974.

_____. El proceso de la investigación científica. 3º Edición. México. Editorial Limusa.1995

VILA, Luís Armando. Justificación Del Programa de Odontología de la Universidad del Magdalena. Santa Marta.1999-2000.

VILORIA De La Hoz, Joaquín. Educación Superior en el Caribe Colombiano: Análisis de Cobertura y Calidad. Cartagena, Marzo 2006.

www.cna.gov.co Pastrana, Andrés. Legislación República de Colombia, Ministerio de Educación Nacional. Decreto 917 de Mayo 22 de 2001. Decreto 0917 de Mayo 22 de 2001. Bogotá D.C. Mayo 22 de 2001.

www.dentalcolombia.com.Tres Palacios, María Isabel. La Odontología y Entorno Económico.

www.gbsystems.com Dental Word, Noticias; Los odontólogos se ven enfrentados a una compleja realidad laboral.

www.guajiros.udea.gov.co Reunión del Observatorio. Oferta de Odontología en el Departamento de Antioquia. 1984-2002.

ANEXOS

Anexo A. Formato de Encuesta /Prueba Piloto

UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA PROYECTO DE INVESTIGACION

SITUACION LABORAL Y ECONOMICA DE LOS ODONTOLOGOS DEL DISTRITO DE SANTA MARTA PARA EL AÑO 2007

ENCUESTA REALIZADA A LOS ODONTOLOGOS DEL DISTRITO DE SANTA MARTA (PRUEBA PILOTO)

1. DATOS PERSONALES

1.1. Genero 1.1.1 M___ 1.1.2 F___

1.2. Edad

1.2.1 De 20 – 35 años

1.2.2 De 36 – 50 años

1.2.3 De 51- 65 años

1.3. Años de experiencia laboral_____

2. FORMACION

2.1. Seleccione el nivel de estudios profesionales realizados.

2.1.1 Od. General___ 2.1.2 Especialista___ ¿Cual?_____

2.1.3 Otros___ ¿Cuál?_____

3. LUGAR DE TRABAJO

3.1 Marque las instituciones y las actividades que realiza en su trabajo.

3.1.1. Institución publica

3.1.1.1. Universidad 3.1.1.2. Hospital 3.1.1.3. Secretaria de salud departamental

3.1.1.4. Secretaria de Salud Distrital

3.1.2. Institución privada

3.1.2.1. Universidad 3.1.2.2. Clínica 3.1.2.3. Gremios 3.1.2.4. Consultorio

3.1.3. Marque la actividad que realiza en su lugar de su trabajo.

3.1.3.1. Administrativa 3.1.3.2. Clínica 3.1.3.3. Investigador 3.1.3.4. Docencia

3.1.4 Cuantas horas de trabajo tiene usted semanalmente.

3.1.4.1 De 6 a 18 horas ___ 3.1.4.2 De 19 a 31 horas ___ 3.1.4.3 De 32 a Más ___

3.1.5 En caso de ejercer consulta privada:

3.1.5.1 Trabaja en sociedad con otro Odontólogo: 3.1.5.1.1 Si___ 3.1.5.1.2 No___

3.1.5.2 Es empleado de otro Odontólogo: 3.1.5.2.1 Si___ 3.1.5.2.2 No___

3.1.5.3 Da empleo a otro(s) Odontólogo (s): 3.1.5.3.1 Si___ 3.1.5.3.2 No___

3.1.5.4 ¿Si es empleador a cuantos odontólogos da empleo?_____

3.1.6. ¿Realiza usted otra actividad remunerada no vinculada a su profesión?

3.1.6.1. Si___ 3.1.6.2 No___

3.1.7. ¿Es esta última su fuente de ingreso principal? 3.1.7.1 Si___ 3.1.7.2. No___

4. TIPO DE VINCULACION Y NIVEL DE INGRESOS

4.1. ¿Qué tipo de vinculación laboral posee en la institución donde labora?

4.1.1. Contrato a termino fijo 4.1.2. Prestación de servicios 4.1.3. Contratación temporal

4.2. ¿En cuánto oscila su ingreso económico mensual en relación a la labor odontológica?

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 4.2.1. De \$1.200.000-\$2.000.000 | 4.2.2. De \$2.100.000 – \$3.000.000 |
| 4.2.3. De \$3.100.000 a \$4.000.000 | 4.2.4. Más de \$4.100.000 |
- 4.3. ¿Está usted satisfecho con los ingresos salariales mensuales que posee?
- | | | |
|------------------------|-------------------|------------------------|
| 4.3.1. Muy satisfecho | 4.3.2. Satisfecho | 4.3.3. Poco satisfecho |
| 4.3.4. Nada satisfecho | | |
- 4.4. ¿Cree usted tener actualmente una estabilidad laboral?
- | | | |
|----------------|---------------------|------------------|
| 4.4.1. Estable | 4.4.2. Poco estable | 4.4.3. Inestable |
|----------------|---------------------|------------------|
- 4.5. ¿Su ingreso salarial ha incrementado en los últimos 5 años?
- | | | |
|-------------------|------------------------|---------------------------|
| 4.5.1. Incrementó | 4.5.2. Incrementó poco | 4.5.3. No hubo incremento |
|-------------------|------------------------|---------------------------|
- 4.6. ¿Cuántos empleos ha tenido en los últimos 5 años?
- | | | |
|-------------------------|-------------------------|------------------------|
| 4.6.1. De 1 a 2 empleos | 4.6.2. De 3 a 4 empleos | 4.6.3. 5 o más empleos |
|-------------------------|-------------------------|------------------------|

Anexo B. Tabulación de la Prueba Piloto

TABULACION PRUEBA PILOTO

FRECUENCIA POR SEXO

GENERO	Frec	Porcent	Acum
MASCULINO	18	60.0%	60.0%
FEMENINO	12	40.0%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIAS POR GRUPOS DE EDAD

EDAD	Frec	Porcent	Acum
20 – 35 AÑOS	13	43.3%	43.3%
36 – 50 AÑOS	16	53.3%	96.7%
51 - 65 AÑOS	1	3.3%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIA DE LOS AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL

AÑOS	Frec	Porcent	Acum
4	4	13.3%	13.3%
7	1	3.3%	16.7%
8	2	6.7%	23.3%
9	1	3.3%	26.7%
10	1	3.3%	30.0%
11	1	3.3%	33.3%
12	2	6.7%	40.0%
13	1	3.3%	43.3%
14	1	3.3%	46.7%
15	2	6.7%	53.3%
16	1	3.3%	56.7%
17	3	10.0%	66.7%
19	1	3.3%	70.0%
20	4	13.3%	83.3%
22	1	3.3%	86.7%
23	1	3.3%	90.0%
25	2	6.7%	96.7%
32	1	3.3%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIA DE LOS ESTUDIOS PROFESIONALES

ESTUDIOS	Frec	Porcent	Acum
ODONTOL. GENERAL	12	40.0%	40.0%
ESPECIALISTA	18	60.0%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIA DE LAS ESPECIALIDADES

ESPECIALIDADES	Frec	Porcent	Acum
AUDITORIA	1	5.6%	5.6%
CIRUGIA ORAL	1	5.6%	11.1%
ENDODONCIA	1	5.6%	16.7%
ESTOMATO QCA ORAL	2	11.1%	27.8%
GERENCIA SALUD	2	11.1%	38.9%
ODONTOPEDIATRA	1	5.6%	44.4%
ORTODONCIA	8	44.4%	88.9%
PERIODONCIA	2	11.1%	100.0%
Total	18	100.0%	

FRECUENCIA DE OTROS ESTUDIOS REALIZADOS

OTROS ESTUDIOS	Frec	Porcent	Acum
AUDITORIA SALUD	1	7.7%	7.7%
DIPLOM ESTETICA	1	7.7%	15.4%
DIPLOMADO ESTETICA	1	7.7%	23.1%
DIPLOMADO ADM SALUD	1	7.7%	30.8%
DIPLOMADO IMPLANTES	2	15.4%	46.2%
DIPLOMADO PROTESIS	1	7.7%	53.8%
DOCENCIA UNIVERS	1	7.7%	61.5%
GERENCIA SALUD	2	15.4%	76.9%
MEDICINA ORAL	1	7.7%	84.6%
TECN DENTAL HIG ORA	1	7.7%	92.3%
TRASPLANTES	1	7.7%	100.0%
Total	13	100.0%	

FRECUENCIA DE LOS ODONTOLOGOS QUE LABORAN EN INSTITUCIONES PUBLICAS

INSTITUCION	Frec	Porcent	Acum
UNIVERSIDAD	5	45.5%	45.5%
HOSPITAL	4	36.4%	81.8%
SEC. SAL. DISTRITAL	1	9.1%	90.9%
EJERCITO NAC.	1	9.1%	100.0%
Total	11	100.0%	

FRECUENCIA DE LOS ODONTOLOGOS QUE LABORAN EN INSTITUCIONES PRIVADAS

INSTITUCION	Frec	Porcent	Acum
CLINICA	15	57.7%	57.7%
GREMIOS	2	7.7%	65.4%
CONSULTORIO	9	34.6%	100.0%
Total	26	100.0%	

FRECUENCIA DE LA ACTIVIDAD REALIZADA MAYORMENTE EN SU LUGAR DE TRABAJO

ACTIVIDAD	Frec	Porcent	Acum
CLINICA	30	100.0%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIAS DE LAS HORAS DE TRABAJO SEMANALES

HORAS	Frec	Porcent	Acum
19 – 31 HORAS	5	16.7%	16.7%
DE 32 A MAS HORAS	25	83.3%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIA DE SI TRABAJA EN SOCIEDAD CON OTRO ODONTOLOGO

SOCIO	Frec	Porcent	Acum
SI	9	30.0%	30.0%
NO	21	70.0%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIA DE SI ES EMPLEADO DE OTRO ODONTOLOGO

EMPLEADO	Frec	Porcent	Acum
SI	5	16.7%	16.7%
NO	25	83.3%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIA DE SI DA EMPLEO A OTRO ODONTOLOGO

DA EMPLEO	Frec	Porcent	Acum
SI	9	30.0%	30.0%
NO	21	70.0%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIA DE ODONTOLOGOS QUE DAN EMPLEO

EMPLEOS	Frec	Porcent	Acum
2	2	20.0%	20.0%
3	3	30.0%	50.0%
5	2	20.0%	70.0%
6	1	10.0%	80.0%
7	1	10.0%	90.0%
30	1	10.0%	100.0%
Total	10	100.0%	

FRECUENCIA DE SI REALIZA OTRA ACTIVIDAD REMUNERADA NO VINCULADA A SU PROFESION

OTRA ACTIVIDAD	Frec	Porcent	Acum
SI	8	28.6%	28.6%
NO	20	71.4%	100.0%
Total	28	100.0%	

FRECUENCIA DE SI ESTA ES SU FUENTE DE INGRESO PRINCIPAL

FUENTE INGRESO	Frec	Porcent	Acum
SI	2	6.9%	6.9%
NO	27	93.1%	100.0%
Total	29	100.0%	

FRECUENCIA DEL TIPO DE VINCULACION LABORAL

TIPO	Frec	Porcent	Acum
CONTRATO TERMINO FIJO	1	3.3%	3.3%
PRESTACION SERVICIOS	15	50.0%	53.3%
CONTRATACION TEMPORAL	2	6.7%	60.0%
INDEPENDIENTE	3	10.0%	70.0%
CONTRATO INDEFINIDO	6	20.0%	90.0%
PROPIETARIO	3	10.0%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIA DE LOS INGRESOS ECONOMICOS MENSUALES

INGRESOS	Frec	Porcent	Acum
1.200.000 – 2.000.000	7	23.3%	23.3%
2.100.000 – 3.000.000	10	33.3%	56.7%
3.100.000 – 4.000.000	5	16.7%	73.3%
MAS DE 4.100.000	8	26.7%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIA DE SI ESTA SATISFECHO CON LOS INGRESOS SALARIALES MENSUALES

CON EL SALARIO ESTA	Frec	Porcent	Acum
MUY SATISFECHO	4	13.3%	13.3%
SATISFECHO	12	40.0%	53.3%
POCO SATISFECHO	10	33.3%	86.7%
NADA SATISFECHO	4	13.3%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIA DE SI CREE TENER UNA ESTABILIDAD LABORAL

ESTABILIDAD	Frec	Porcent	Acum
ESTABLE	18	60.0%	60.0%
POCO ESTABL	6	20.0%	80.0%
INESTABLE	6	20.0%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIA DE SI SU INGRESO SALARIAL SE HA INCREMENTADO EN LOS ULTIMOS 5 AÑOS

SE HA	Frec	Porcent	Acum
INCREMENTO	17	56.7%	56.7%
INCREMENTO POCO	5	16.7%	73.3%
NO HUBO INCREMENTO	8	26.7%	100.0%
Total	30	100.0%	

FRECUENCIA DE CUANTOS EMPLEOS HA TENIDO EN LOS ULTIMOS 5 AÑOS

NUMERO EMPLEOS	Frec	Porcent	Acum
1	17	56.7%	56.7%
2	10	33.3%	90.0%
3	3	10.0%	100.0%
Total	30	100.0%	

Anexo C. Formato de Encuesta Real de la Investigación

UNIVERSIDAD DEL MAGDALENA PROYECTO DE INVESTIGACION

ENCUESTA REALIZADA A LOS ODONTÓLOGOS DEL DISTRITO DE SANTA MARTA

SITUACION LABORAL Y ECONOMICA DE LOS ODONTOLOGOS DEL DISTRITO DE SANTA MARTA PARA EL AÑO 2007

1. DATOS PERSONALES

1.1. Genero a. M___ b. F___

1.2. Edad

a. De 20 – 35 años___ b. De 36 – 50 años___ c. De 51- 65 años___

1.3. ¿Cuántos años de experiencia laboral posee?

a. De 1 a 10 años___ b. De 11 a 21 años___ c. De 22 a 32 años___ d. Más___

2. FORMACION

2.1. Seleccione el nivel de estudios profesionales realizados.

a. Odontólogo General___ b. Especialista___

2.2. En caso de ser especialista indique a cual pertenece:

a. Cirugía Maxilofacial___ b. Estomatología y Cx Oral___ c. Ortodoncia___ d. Periodoncia___

e. Odontopediatria___ f. Rehabilitación Oral___ g. Administración en Salud___

h. Auditoria en Salud___ i. Endodoncia___

3. LUGAR DE TRABAJO

3.1 Marque las instituciones y las actividades que realiza en su trabajo.

3.1.1. Institución publica

a. Universidad___ b. E.S.E. ___ c. Ejército Nacional___ d. Policía Nacional___

e. Secretaría de Salud Departamental___ f. Secretaria de Salud Distrital___

3.1.2. Institución privada

a. Universidad___ b. Clínica___ c. Gremios___ d. Consultorio___

3.1.3. Marque la actividad que realiza en su lugar de su trabajo.

a. Administrativa___ b. Clínica___ c. Investigador___ d. Docencia___

3.1.4 Cuántas horas de trabajo tiene usted semanalmente.

a. De 18 a 30 horas___ b. de 31 a 43 horas___ c. de 44 a 56 horas___ d. Mas___

3.1.5 En caso de ejercer consulta privada:

- Es usted socio de alguna entidad de tipo asistencial que preste atención odontológica:

a. Si___ b. No___

- Es empleado de otro Odontólogo: a. Si___ b. No___

- Da empleo a otro(s) Odontólogo (s): a. Si___ b. No___

- ¿Si es empleador a cuántos odontólogos da empleo?

a. De 1 a 2 Od.___ b. De 3 a 5 Od.___ c. De 6 a 8 Od.___

3.1.6. ¿Realiza usted otra actividad remunerada no vinculada a su profesión? a. Si___ b. No___

3.1.7. ¿Es esta última su fuente de ingreso principal? a. Si___ b. No___

4. TIPO DE VINCULACION Y NIVEL DE INGRESOS

4.1. ¿Que tipo de vinculación laboral posee en la institución donde labora?

a. Contrato a Terminio Fijo____ b. Contrato Indefinido____ c. Contrato de Prestación de Servicios____ d. Contratación Temporal____ d. Profesional Independiente____

4.2. ¿En cuánto oscila su ingreso económico mensual en relación a la labor odontológica?

a. Menos de \$1.200.000____ b. De \$1.300.000-\$2.600.000____
c. De2.700.000 a 3.900.000____ d. De 4.000.000 a 5.200.000____

4.3. ¿Esta usted satisfecho con los ingresos salariales mensuales que posee?

a. Satisfecho____ b. Medianamente Satisfecho____ c. Insatisfecho____

4.4. ¿Cree usted tener actualmente una estabilidad laboral?

a. Estable____ b. Poco estable____ c. Inestable____

4.5. ¿Su ingreso salarial ha incrementado en los últimos 5 años?

a. Incrementó____ b. Incrementó poco____ c. No hubo incremento____

4.6. ¿Cuantos empleos ha tenido en los últimos 5 años?

a. De 1 a 2____ b. De 3 a 4____ c. De 5 o mas empleos____